

Koninklijk besluit van 11 juli 2001 betreffende de weging van de management- en staffuncties in de federale overheidsdiensten en tot vaststelling van hun wedde.

Arrêté royal relatif du 11 juillet 2001 relatif à la pondération des fonctions de management et d'encadrement dans les services publics fédéraux et fixant leur traitement.

BS./ MB. van/du 13/07/2001(1)
 BS./ MB. van/du xx/xx/2021

GECOÖRDINEERDE VERSIE
 VERSION COORDONNEE

Wijzigingen:

KB 09 maart 2004 (2)	Wijziging art. 1, 3 en 8 Opheffing art. 4 en art. 5, 2e lid	Wijziging weddes
KB 30-09 2021 (3) (B.S. 04-11-2021)	"De horizontale federale overheidsdiensten Personeel en Organisatie en Budget en Beheerscontrole" vervangen door de woorden "Het Directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling en het Directoraat-generaal Begroting en Beleidsevaluatie van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".	Naam DG R&O BOSA
KB 11-09-2022 (4) (B.S.17-10-2022)	Wegingscomité mandaatfuncties	Samenstelling en functionering
KB 10-07-2024 (5)	Wijziging art. 1, 3, 5, 5bis, 6, 7 et bijlage 1	Afschaffing van staffuncties Aantal wegingscomitéleden Tempo van weging

Modifications:

AR 09 mars 2004 (2)	Modification art. 1, 3 et 8 Abrogation art. 4 en art. 5, 2e lid	Modifications salaires
AR 30-09-2021 (3) (M.B 04-11-2021)	« Les services publics fédéraux horizontaux Personnel et Organisation et Budget et Contrôle de la Gestion » sont remplacés par les mots « La Direction générale Recrutement et Développement et la Direction générale Budget et Evaluation de la Politique du Service public fédéral Stratégie et Appui ».	le nom de DG R& D BOSA
AR 11-09-2022 (4) (M.B.17-10-2022)	Comité de pondération fonctions à mandat	Composition et fonctionnement
AR 10-07-2024(5)	Modifications art. 1, 3, 5, 5bis, 6, 7 et annexe 1 ^{re}	Suppression des fonctions d'encadrement Nombre membres comité Rythme pondération

Arrêté royal du 11 juillet 2001 relatif à la pondération des fonctions de management (5) dans les services publics fédéraux et fixant leur traitement.	Koninklijk besluit van 11 juli 2001 betreffende de weging van de managementfuncties (5) in de federale overheidsdiensten en tot vaststelling van hun wedde.
NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS:	HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:
Article 1er.- Les fonctions de président de comité de direction, (5) les fonctions de management –1, et –2 ... (4) des services publics fédéraux, visés à l'article 2 de l'arrêté royal du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux.(2) (5)	Artikel 1.- De functies van voorzitter van het directiecomité (5) en de managementfuncties –1 en –2 ... (4) van de federale overheidsdiensten, vermeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties in de federale overheidsdiensten.(2) (5)
Pour chacun des critères visés à l'alinéa précédent, des points sont attribués conformément à l'annexe 2 du présent arrêté.	Voor elk van de in vorig lid bedoelde criteria worden punten toegekend overeenkomstig bijlage 2 van dit besluit.
Art. 2.- La pondération des fonctions visées à l'article 1 ^{er} est égale au nombre total de points obtenus en application des dispositions de l'article 1er.	Art. 2.- De weging van de in artikel 1 vermelde functies is gelijk aan het totale aantal bekomen punten met toepassing van de bepalingen van artikel 1.
Art. 3.- Les fonctions visées à l'article 1 ^{er} sont ventilées dans l'une des 7 classes figurant dans la colonne 1 du tableau ci-dessous, en fonction de la pondération visée à l'article 2 et reprise dans la colonne 2 du même tableau.	Art. 3.- De in artikel 1 vermelde functies worden gespreid over een der 7 klassen in kolom 1 van de onderstaande tabel, afhankelijk van de weging vermeld in artikel 2 die is opgenomen in kolom 2 van dezelfde tabel.
Sans préjudice des dispositions de l'article 15 de l'arrêté royal du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux, (5) le traitement des fonctions visées à l'article 1er est fixé conformément à la colonne 3 du même tableau.(2)	Onverminderd artikel 15 van het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de management- en staffuncties in de federale overheidsdiensten (5) wordt de wedde van de in artikel 1 vermelde functies vastgesteld overeenkomstig kolom 3 van dezelfde tabel.(2)

1 classe klasse	2 pondération des fonctions en points weging van de functies in punten	3 (*) traitement wedde
1	≥ 320 et < 400 points	64.623,91
2	≥ 400 et < 470 points	71.004,20
3	≥ 470 et < 570 points	81.453,64
4	≥ 570 et < 660 points	90.999,24
5	≥ 660 et < 770 points	108.654,92
6	≥ 770 et < 900 points	127.028,75

7	≥ 900 points	146.224,72
Le régime de mobilité applicable aux traitements du personnel des ministères s'applique également aux traitements mentionnés dans la colonne 3 ci-dessus. Ils sont liés à l'indice-pivot 105,20.	De mobiliteitsregeling die toepasselijk is op de wedde van het personeel van de ministeries is eveneens van toepassing op de wedden die in kolom 3 hierboven vermeld zijn. Ze zijn verbonden aan het spilindexcijfer 105,20.	
Art. 4.- (...abrogé (2))	Art. 4.- (opgeheven (2) ...)	
Art. 5.- (3) (4) § 1er. - Un comité pour la pondération des fonctions à mandat mentionnées à l'article 1er est créé par le ministre de la Fonction publique auprès du service public fédéral Stratégie et Appui. § 2. - La comité de pondération pour les fonctions à mandat est composé comme suit a. trois membres du personnel du Service public fédéral Stratégie et Appui disposant d'une expertise en pondération dont deux sont compétents en gestion de ressources humaines et un compétent en matière budgétaire; b. deux membres du personnel issus d'un service public fédéral ou d'un service public fédéral de programmation autre que celui pour lequel est organisée la pondération pour une fonction de management (5) disposant d'une expérience en gestion de ressources humaines de minimum un an ; c. Un expert externe du système de pondération des fonctions. Les deux tiers au plus des membres du comité de pondération appartiennent au même sexe. La parité linguistique est assurée au niveau de l'ensemble des catégories de membres du comité de pondération visés à l'alinéa 1 ^{er} , a à c. Pour les membres visés à l'alinéa 1er, a et b, l'appartenance linguistique est déterminée par le rôle linguistique du membre du personnel. L'appartenance linguistique est déterminée, pour ce qui concerne le membre visé à l'alinéa	Art.5.- (3) (4) §1 - Er wordt bij de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning een comité voor de weging van de in artikel 1 vermeldde mandaatfuncties opgericht door de Minister van Ambtenarenzaken. § 2. - Het wegingscomité voor de mandaatfuncties wordt als volgt samengesteld: a. drie leden van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning met expertise inzake weging, van wie er twee competent zijn inzake humanresourcesmanagement en van wie er één competent is inzake begrotingsaangelegenheden; b. twee personeelsleden uit een andere federale overheidsdienst of programmatorische federale overheidsdienst dan die waarvoor de weging voor een managementfunctie (5) georganiseerd wordt en wie van een minimum één jaar ervaring inzake humanresourcesmanagement beschikken; c. een externe expert inzake het functiewegingssysteem. Maximaal twee derde van de leden van het wegingscomité is van hetzelfde geslacht. De taalpariteit wordt verzekerd voor alle categorieën van leden van het wegingscomité bedoeld in het eerste lid, a tot c. Voor de in het eerste lid, a en b bedoelde leden wordt de taalaanhorigheid bepaald door de taalrol van het personeelslid. De taalaanhorigheid wordt, voor het in het eerste lid, c bedoelde lid, bepaald door de taal	

<p>1er, c, par la langue du certificat ou du diplôme sanctionnant la réussite des études prises en compte pour l'appréciation de la compétence nécessaire à la mission d'expertise.</p> <p>§.3.- Pour la composition du comité de pondération définie au paragraphe 2, et pour chaque dossier, il est puisé respectivement :</p> <ul style="list-style-type: none"> • pour les membres visés au §2, alinéa 1er, a et b, dans la liste des personnes désignées conformément à l'article 5bis ; • pour le membre visé au §2, alinéa 1^{er}, c, dans une liste de quatre experts du système de pondération des fonctions validée par le directeur général de la Direction générale Recrutement et Développement. La parité linguistique est assurée au sein de la liste susmentionnée. 	<p>van het certificaat of het diploma dat bekrachtigd dat men geslaagd is voor de studie die in aanmerking wordt genomen voor de beoordeling van de competentie die vereist is voor de expertiseopdracht.</p> <p>§.3.- Voor de samenstelling van het in paragraaf 2 gedefinieerde wegingscomité en voor elk dossier wordt respectievelijk geput,</p> <ul style="list-style-type: none"> • voor de leden bedoeld in §2, eerste lid, a en b, uit de lijst van personen aangesteld overeenkomstig artikel 5bis; • voor het lid bedoeld in §2, eerste lid, c, uit een lijst van vier experts inzake het functiewegingsstelsel gevalideerd door de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling. De taalpariteit wordt verzekerd binnen de bovenvermelde lijst.
<p>§.4. - Le comité pour la pondération des fonctions à mandat se prononce sur base de la description de fonction élaborée en corrélation avec les critères d'évaluation fixés à l'annexe 1 et transmise par le service public fédéral. Ce comité peut demander à entendre un représentant du service public fédéral sur la fonction à mandat à pondérer.</p> <p>Le comité pour la pondération des fonctions à mandat délibère et formule valablement des avis de pondération lorsqu'au moins quatre membres sont présents, à concurrence d'au moins un membre de chaque catégorie visée au §2, alinéa 1^{er}.</p>	<p>§.4. - Het comité voor de weging van de mandaatfuncties spreekt zich uit op basis van de functiebeschrijving die werd opgesteld in samenhang met de evaluatiecriteria vastgesteld in bijlage 1 en die door de federale overheidsdienst werd doorgestuurd. Dit comité kan vragen om een afgevaardigde van de federale overheidsdienst te horen met betrekking tot de te wegen mandaatfunctie.</p> <p>Het comité voor de weging van de mandaatfuncties beraadslaagt en formuleert op geldige wijze wegingsadviezen wanneer minstens vier leden aanwezig zijn, ten belope van minstens één lid van elke categorie bedoeld in §2, eerste lid.</p>
<p>Un membre du comité pour la pondération des fonctions à mandat ne peut siéger que s'il n'a pris part, en aucune façon, à l'élaboration de la fonction dont la pondération est demandée.</p>	<p>Een lid van het comité voor de weging van de mandaatfuncties kan enkel zetelen indien het op geen enkele wijze heeft bijgedragen aan de uitwerking van de functie waarvan de weging wordt gevraagd.</p>
<p>Dans un délai de deux mois à compter de la réception de la demande de pondération, l'avis du comité pour la pondération des fonctions à mandat est rendu de manière collégiale.</p>	<p>Binnen twee maanden na ontvangst van de wegingsaanvraag wordt het advies van het comité voor de weging van de mandaatfuncties wordt op collegiale wijze uitgebracht.</p>
<p>L'avis motivé est transmis au fonctionnaire dirigeant du service public fédéral et le ministre compétent est informé de cet avis. ».</p>	<p>Het met redenen omklede advies wordt bezorgd aan de leidend ambtenaar van de federale overheidsdienst en de bevoegde minister wordt van het advies in kennis gesteld.</p>

<p>Art. 5bis – (4)</p> <p>Le ministre de la Fonction publique fixe une liste, de vingt-quatre (5) membres, dont :</p> <p>1°. douze (5) sont proposés par le service public fédéral Stratégie et Appui dont quatre compétents en gestion de ressources humaines de la Direction générale Recherche et Développement et deux compétents en matière budgétaire de la direction générale Budget et Évaluation de la Politique ;</p> <p>2°. douze (5) sont proposés par les fonctionnaires dirigeants des services publics fédéraux et des services publics fédéraux de programmation réunis en collège.</p> <p>La parité linguistique est assurée au sein de chaque groupe de membres visés à l’alinéa 1^{er}.</p> <p>Les membres de la liste visés à l’alinéa 1^{er} sont désignés pour une durée de 6 ans. Si, au cours de la période de six ans de désignation, un membre perd sa qualité, un nouveau membre est désigné pour la durée restante des six années selon les modalités définies ci-dessus.</p>	<p>Art. 5bis – (4)</p> <p>De Minister van Ambtenarenzaken stelt een lijst van vier-en-twintig(5) leden vast, van wie er:</p> <p>1° twaalf (5) worden voorgedragen door de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, van wie er vier competent zijn inzake humanresourcesmanagement en werkzaam zijn bij het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling en van wie er twee competent zijn inzake begrotingsaangelegenheden en werkzaam zijn bij het directoraat-generaal Begroting en Beleidsevaluatie;</p> <p>2° twaalf (5) worden voorgedragen door de in college vergaderde leidend ambtenaren van de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten.</p> <p>De taalpariteit wordt verzekerd binnen elke groep van de leden bedoeld in het eerste lid.</p> <p>De leden van de in het eerste lid bedoelde lijst worden aangesteld voor een periode van zes jaar. Indien een lid gedurende de aanstellingsperiode van zes jaar zijn of haar kwaliteit verliest, wordt een nieuw lid voor de van de zes jaar resterende duur aangesteld overeenkomstig de hierboven omschreven modaliteiten.</p>
<p>Art. 6.-</p> <p>§ 1er.- Le Conseil des Ministres fixe la pondération de la fonction de président de comité de direction des services publics fédéraux, sur proposition du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, après concertation avec le ministre compétent.</p>	<p>Art. 6.-</p> <p>§1.- De Ministerraad legt de weging vast van de functie van voorzitter van een directiecomité van de federale overheidsdiensten op voordracht van de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoort, na overleg met de bevoegde minister.</p>
<p>Le président du comité de direction détermine, après avis des titulaires des fonctions de management dans les services fonctionnels Personnel et Organisation, Budget et Contrôle de la Gestion et Technologie de l’Information et de la Communication, (5) la pondération de la fonction de management –1 (5) de leur service public fédéral. Pour la pondération de</p>	<p>De voorzitter van het directiecomité legt, na advies van de houders van de managementfuncties in de functionele diensten Personeel en Organisatie; Begroting en Beheerscontrole en Informatie- en Communicatietechnologie, (5) de weging vast van de managementfunctie –1 (5) van hun federale overheidsdienst. Voor de weging van</p>

respectivement la fonction de management dans les services fonctionnels encadrement Personnel et Organisation et Budget et Contrôle de la Gestion, l'avis titulaire de la fonction de management des services fonctionnels Personnel et Organisation et Budget et Contrôle de la Gestion est respectivement demandé. (5)	respectievelijk de managementfunctie in de functionele diensten Personeel en Organisatie en Begroting en Beheerscontrole wordt respectievelijk het advies gevraagd van de houder van de managementfunctie in de functionele diensten Personeel en Organisatie en Begroting en Beheerscontrole. (5)
Le président du comité de direction et le titulaire de la fonction de management –1 fixent, après avis des titulaires des fonctions de management dans les services fonctionnels Personnel et Organisation, Budget et Contrôle de la Gestion et Technologie de l'Information et de la Communication, (5) la pondération des fonctions de management –2 ...(4) de leur service public fédéral.	De voorzitter van het directiecomité en de houder van de managementfunctie –1 leggen, na advies van de houders van de managementfuncties in de functionele diensten Personeel en Organisatie, Begroting en Beheerscontrole en Informatie- en Communicatietechnologie, (5) de weging vast van de managementfuncties –2 (4) van hun federale overheidsdienst.
Aussi longtemps que les comités de pondération ne sont pas complètement formés conformément aux alinéa 2 et 3, la pondération des fonctions de management – 1, –2 et –3 est fixée par le ministre compétent, après avis des ministres qui ont la fonction publique et le budget dans leurs attributions.	Zolang de wegingcomités bedoeld in het tweede en derde lid niet volledig zijn vastgesteld, legt de betrokken minister, na advies van de ministers die bevoegd zijn voor ambtenarenzaken en begroting, de weging vast van de managementfuncties –1, –2 en –3.
§2. Le résultat de ces pondérations est repris dans les arrêtés de désignation concernés ou la décision de désignation concernée.	§2. Het resultaat van deze wegingen zal opgenomen worden in de betrokken aanstellingsbesluiten of de betrokken beslissing tot aanstelling.
Art. 7.- L'ensemble des fonctions mentionnées à l'article 1er sont pondérées (5) lorsque la fonction à mandat fait l'objet d'une procédure de sélection comparative (4), à dater de l'entrée en vigueur du présent arrêté.	Art. 7.- Het geheel van de in artikel 1 vermelde functies zullen worden herwogen (5) de mandaatfunctie het voorwerp uitmaakt van een vergelijkende selectieprocedure (4), vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit.
L'alinéa 1 ^{er} n'est pas d'application lorsque la fonction de management susmentionnée n'est pas profondément modifiée. (5)	Het eerste lid is niet van toepassing wanneer de bovenvermelde managementfunctie niet grondig gewijzigd is. (5)
Les titulaires d'une fonction de management (5) qui sont en fonction au moment de la repondération visée à l'alinéa premier conservent comme traitement le résultat de leur pondération initiale jusqu'à la fin de leur mandat.	De houders van een managementfunctie (5) die in functie zijn op het ogenblik van de herweging, bedoeld in het eerste lid, behouden als wedde het resultaat van hun oorspronkelijke weging tot het einde van hun mandaat.
Art. 8.- Le présent arrêté entre en vigueur à la même date que l'arrêté royal du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux pour ce qui concerne les fonctions de président de comité de direction et les fonctions de management –1, –2 et –3,	Art. 8.- Dit besluit treedt in werking op dezelfde datum als het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de management- en staffuncties in de federale overheidsdiensten, wat de functies van voorzitter van het directiecomité en de managementfuncties –1, –2 en –3 betreft, en

et à la même date que l'arrêté royal du 2 octobre 2002 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions d'encadrement dans les services publics fédéraux, pour ce qui concerne les fonctions d'encadrement.(2)	op dezelfde datum als het koninklijk besluit van 2 oktober 2002 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de staffuncties in de federale overheidsdiensten, wat de staffuncties betreft.(2)
Art. 9.- Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.	Art.9.- Onze Ministers en Onze Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.
Donné à	Gegeven te
Par le Roi:	Van Koningswege:

KB 9 maart 2004 / AR 9 mars 2004	
Art. 6 (*) §1 ^{er} . Par dérogation à l'article 3 du même arrêté, les titulaires des fonctions de management et d'encadrement qui étaient déjà désignés à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté perçoivent, jusqu'au terme de leur désignation en cours et à titre personnel, le montant fixé dans la colonne 2 du tableau ci-dessous:	Art. 6 (*) §1. In afwijking van artikel 3 van hetzelfde besluit krijgen de houders van de management- en staffuncties die reeds waren aangewezen op de dag van inwerkingtreding van dit besluit, tot op het einde van hun lopende aanstelling en ten persoonlijke titel, het bedrag bepaald in de tweede kolom van de hierbij volgende tabel:

1	2
Klasse / classe 1	68.580 euro
Klasse / classe 2	75.350 euro
Klasse / classe 3	90.041 euro
Klasse / classe 4	104.966 euro
Klasse / classe 5	131.029 euro
Klasse / classe 6	160.481 euro
Klasse / classe 7	193.968 euro

§2. §1 ^{er} est applicable jusqu'au moment où le traitement fixé dans la colonne 3 du tableau figurant à l'article 3 de l'arrêté royal du 11 juillet 2001 relatif à la pondération des fonctions de management et d'encadrement dans les services publics fédéraux et fixant leur traitement, atteint le montant fixé dans la colonne 2 du tableau figurant au §1 ^{er} du présent article.	§2. §1 is van toepassing tot op het ogenblik dat de bezoldiging vastgesteld in de kolom 3 van de tabel vermeld in artikel 3 van het koninklijk besluit van 11 juli 2001 betreffende de weging van de management- en staffuncties in de federale overheidsdiensten en tot vaststelling van hun wedde, het bedrag bereikt dat is vastgesteld in kolom 2 van de tabel die voorkomt in §1 van dit artikel.
Art. 7	Art. 7

<p>Pour les désignations fondées sur l'arrêté royal du 24 octobre 2003 relatif au statut des fonctions de management d'administrateur général et d'administrateur général adjoint des institutions publiques de sécurité sociale et qui prennent effet au 1^{er} octobre 2003, les dispositions de l'article 2, 2^o, produisent leurs effets le 1^{er} octobre 2003.</p>	<p>Voor de benoemingen op basis van het koninklijk besluit van 24 oktober 2003 betreffende het statuut van de managementfuncties van administrateur-generaal en adjunct-administrateur-generaal van de openbare instellingen van sociale zekerheid en die in werking treden op 1 oktober 2003, hebben de bepalingen van artikel 2, 2^o, uitwerking met ingang van 1 oktober 2003.</p>
--	---