

Regionale steun voor federale werkgevers

Aanwerving en duurzame
integratie van personen met
een handicap

Geactualiseerd : oktober 2025

Inhoudstafel

Inhoudstafel	2
Inleiding	3
Vlaanderen	3
VDAB	3
Brussel	4
Dienst PHARE.....	4
Actiris	5
Wallonië	6
AVIQ	6
Duitstalige Gemeenschap	7

Inleiding

Werkgevers kunnen in elke situatie terecht **bij regionale arbeidsbemiddelingsdiensten voor advies en persoonlijke ondersteuning**, afgestemd op de noden van de medewerker.

Deze analyse focust op financiële stimulansen en geeft geen volledig overzicht van het aanbod van deze diensten. Voor advies op maat over financiële ondersteuning in jouw context, blijven de diensten zelf de beste bron van informatie.

Deze uitleg gaat uit van de **regio waar het personeelslid gedomicilieerd** is. Dit kan verschillen van de administratieve woonplaats die op hem of haar van toepassing is. De informatie is bedoeld voor federale werkgevers, in het bijzonder voor personeelsdiensten, referentiepersonen handicap en inclusieverantwoordelijken. Het doel is om een eenvoudige en efficiënte manier aan te bieden om de situatie van medewerkers met een handicap toe te lichten.

Vlaanderen

VDAB

Ondersteuning	Type contract		Vorm van ondersteuning
	Stages (WES, BVS, BIS, IBO et IBO+)	Werk	
Jobcoaches**	X	✓	Gratis coaching voor de begeleiding van nieuwe medewerkers en hun team.

** Niet op voorwaarde van het behalen van het quotum van 3%

❖ **Voor meer informatie:** [Coach nieuwe medewerkers | VDAB Werkgevers](#)

Vlaanderen biedt geen andere hulpmiddelen aan federale overheidsorganisaties omdat haar beleid gericht is op andere groepen werkgevers.

❖ **Bron:** [Individueel maatwerk voor werkgevers | Vlaanderen.be](#)
Zie onder "voorwaarden voor werkgevers".

Brussel

Dienst PHARE

Ondersteuning	Type contract			Vorm van ondersteuning
	Ontdekking sstage	Contract voor beroepsmatige aanpassing	Werk	
Inzetpremie*	X	X	✓	Compensatie voor de verminderde activiteit van bepaalde werknemers als gevolg van hun handicap
Mentoring-premie **	X	X	✓	Financiële steun als er een mentor wordt aangesteld om de werknemer te begeleiden
Premie voor de sensibilisering voor inclusie**	X	✓	✓	Tussenkost in de kosten voor opleidingen die gegeven worden aan de collega's van de persoon met een handicap
Arbeidspost-aanpassingen**	X	✓	✓	Verbeteringen aan eigendommen worden aangeboden aan de werkgever, maar verplaatsbare apparatuur wordt rechtstreeks aan de werknemer aangeboden.
Tussenkost bij verplaatsingskosten**	✓	✓	✓	Betaling aan werknemer

* Op voorwaarde dat de tewerkstellende organisatie eerst een tewerkstellingsgraad van 3% bereikt voor mensen met een handicap. Om de tewerkstellingsgraad van een federale organisatie te kennen, verwijzen we naar het [CIPH: evaluatieverslag 2023 | BOSA \(belgium.be\)](#).

** Niet op voorwaarde van het behalen van het quotum van 3%

❖ Voor meer info zie: [Tewerkstellingsmaatregelen van de dienst PHARE | handicap.brussels](#)

Actiris

Actiris neemt binnenkort de activiteiten van de PHARE-dienst over rond ondersteuning van personen met een handicap. Daardoor kan de informatie in deze brochure veranderen. We passen de inhoud zo snel mogelijk aan zodra de overgang is afgerond.

De premies van Actiris zijn *enkel* beschikbaar in het kader van een **contractuele (niet-statutaire)** aanwerving en *enkel* voor de volgende organisaties:

- Autonome overheidsbedrijven
- Openbare kredietinstellingen
- Bedrijven voor openbaar personenvervoer
- Provincies
- Gemeentes
- OCMW's
- Onderwijsinstellingen, maar enkel voor contractueel onderhouds-, administratief of dienstpersoneel (niet voor onderwijzend personeel).

Hierdoor komt een groot aantal van **federale organisaties niet in aanmerking voor ondersteuning**.

Ondersteuning	Type contract			Vorm van ondersteuning
	Ontdekkingsstage	Contract voor beroepsmatige aanpassing	Werkcontract	
Premie activa.brussels Actiris **	X	X	✓	Twee stimulansen: lagere arbeidskosten dankzij een toelage en een opleidingsbonus
Handicappremie Actiris **	X	X	✓	Toelage voor arbeidspostaanpassingen, aanschaf van specifieke apparatuur, training, enz.

** Niet op voorwaarde van het behalen van het quotum van 3%

❖ Voor meer info zie: [Werken met een handicap | Actiris](#)

Wallonië

AVIQ

Ondersteuning	Type contract			Vorm van ondersteuning
	Ontdekkingsstage	Contract voor beroepsmatige aanpassing	Werk	
<u>Integratiepremie</u> *	X	X	✓	Tussenkost in loonkosten (25%) als de aangeworven persoon langer dan zes maanden inactief is geweest
<u>Aanpassing arbeidsomstandigheden</u> *	X	X	✓	Tussenkost in loonkosten in functie van de genomen organisatorische maatregelen
<u>Mentoring premie</u> **	X	X	✓	Financiële steun als er een mentor wordt aangesteld om de werknemer te begeleiden
<u>Aanpassing arbeidspost</u> *	X	✓	✓	Kosten van gespecialiseerde apparatuur of aanpassing van materiaal
<u>Ondersteuning op het werk</u> **	✓	✓	✓	Via Jobcoaches gesubsidieerd door AVIQ
<u>Tussenkost bij verplaatsingskosten</u> **	✓	✓	✓	Betaling aan de werknemer in geval van individueel vervoer
<u>Sensibilisering handicap</u> *	AVIQ financiert het werk van verenigingen om het bewustzijn over handicaps te vergroten, onafhankelijk van de aanwerving van personen met een handicap.			

* De organisatie kan hiervan gebruikmaken zodra ze een tewerkstellingsgraad van 3% bereikt voor personen met een handicap. Om na te gaan of een federale organisatie aan deze voorwaarde voldoet, verwijzen we naar het [CIPH: evaluatieverslag 2023 | BOSA \(belgium.be\)](#).

** Niet op voorwaarde van het behalen van het quotum van 3%

❖ Voor meer info zie: [Aides financières | AVIQ](#)

Duitstalige Gemeenschap

De Duitstalige Gemeenschap biedt, in het kader van een stage- of arbeidscontract, ondersteuning aan om tegemoet te komen aan specifieke noden, zoals redelijke aanpassingen. Deze dienstverlening is ook beschikbaar voor organisaties in de publieke sector. De informatie is beschikbaar in het Duits.

- ❖ **Bron:** [Ich möchte in einem öffentlichen oder privaten Unternehmen arbeiten - Dienststelle für Selbstbestimmtes Leben](#)