



## **Overzicht acties die door overheidsdiensten ondernomen werden om de instroom en de tewerkstelling van personen met een handicap te bevorderen<sup>1</sup>.**

Het netwerk Federale diversiteit – een netwerk waaraan alle Federale diversiteitsverantwoordelijken deelnemen - heeft onderzocht welke maatregelen of initiatieven de Federale overheidsdiensten in 2015 ondernamen om de instroom, doorstroom en/of de tewerkstelling van personen met een handicap te bevorderen. Hieronder vindt u een algemeen, beknopt overzicht:

### **Meer strategische initiatieven die kaderen in het opvolgen, coördineren en tewerkstellen van personen met een handicap binnen de Federale overheid**

#### **Transversaal:**

- De oprichting van een werkgroep handicap in het kader van de nieuwe diversiteitsstructuur die in 2015 werd geïmplementeerd. Deze werkgroep heeft als doel het beleid rond tewerkstelling in al zijn facetten concreet vorm te geven. Ook beleidsvoorbereidend-en ondersteunend werk behoort tot het takenpakket van deze werkgroep.

#### **Op organisatie-niveau**

- De oprichting van een werkgroep van preventie- en veiligheidsadviseurs en HR-medewerkers. Deze interne werkgroep begeleidt en volgt medewerkers met een handicap binnen de organisatie op.
- De oprichting van een interne werkgroep handstreaming
- Uitwerken van een procedure rond de aanvraag voor arbeidspostaanpassingen
- Uitwerken van reïntegratieproces voor medewerkers met een handicap of ziekte die terugkeren na langdurige afwezigheid
- Organiseren van een infomoment voor interne P&O correspondenten
- Organiseren van twee jaarlijkse bijeenkomst van Interne begeleidingscommissie Diversiteit waarbij strategische contactpunten binnen organisatie geïnformeerd en geraadpleegd worden over ontwikkelingen rond Diversiteitsbeleid.

---

<sup>1</sup> De werkgroep handicap van het netwerk Federale diversiteit organiseerde begin 2016 een rondvraag bij de leden van het netwerk. De voorbeelden die in deze nota worden besproken, zijn enkel afkomstig van organisaties die reageerden op de oproep, d.i. FOD Justitie, FOD WASO, Fonds voor Arbeidsongevallen, RIZIV, Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie, RSVZ & de Kanselarij.



## Initiatieven m.b.t. sensibilisatie:

- Deelname aan Duo-day
- Het organiseren van oriënterende stages (eentje werd gevolgd door een startbaanovereenkomst)
- Deelname aan sensibilisatie-campagne van Selor (Handiknap !)
- Het organiseren van een interne vorming over hoe omgaan met personen met een autismespectrum stoornis op de werkvloer
- Het organiseren van opleidingen gebarentaal
- Informeren van selectiediensten rond databank van eDIV.be
- Opleiding Diversiteit voor Veiligheidskorps
- Het behalen van een anysurfer label voor de website
- Het informeren over diversiteit op het intranet (verschillende diversiteitsthema's, diversiteitsblog, ...)

## Voorbeelden van materiële aanpassingen:

- Aankoop van specifiek materieel: speciale snijmachine & aangepast klavier voor personen met een fysieke problematiek, brailleleesregels- en brailleprinters, brailletekens op liftknoppen, aangepaste hoofdtelefoons voor slechthorende personen, verlaagde badgelezers voor rolstoelgebruikers, aangepast poetsmaterieel voor schoonmaakpersoneel met rugproblemen, aangepast zitkussens voor medewerkers met chronische rugproblemen, ...
- Aanpassen van gebouwen: voorzien van een toilet/meerdere toiletten voor personen met een handicap, het aanpassen van liften (stemsignaalfunctie, leuning, verlichting, cijfers in braille, aanduidingen in reliëf, ...), het aanpassen van o.a. de hoogte van recepties, het aanbrengen van hellingen en balustrades aan inkomhallen, het plaatsen van dubbele toegangsdeuren, ...
- Het voorbehouden van parkeerplaatsen op de parking

## Voorbeelden van immateriële aanpassingen:

- Mogelijkheid om occasioneel extra thuis te werken
- Begeleiding door gespecialiseerde organisaties (bv. Brailleliga, PWA, ...)
- Begeleiding door de cel Diversiteit + Psychologen van medewerker met Autismespectrum stoornis (ASS) en zijn leidinggevende
- Voorzien van tolken voor dove medewerker