

# CAREER DISCOVERY REPORT

**PFirst PLast**

Important Position  
Big Company

WWW.TALENTLOGIQS.BE

Career Discovery Report is een expert tool van by TalentLogiQs™

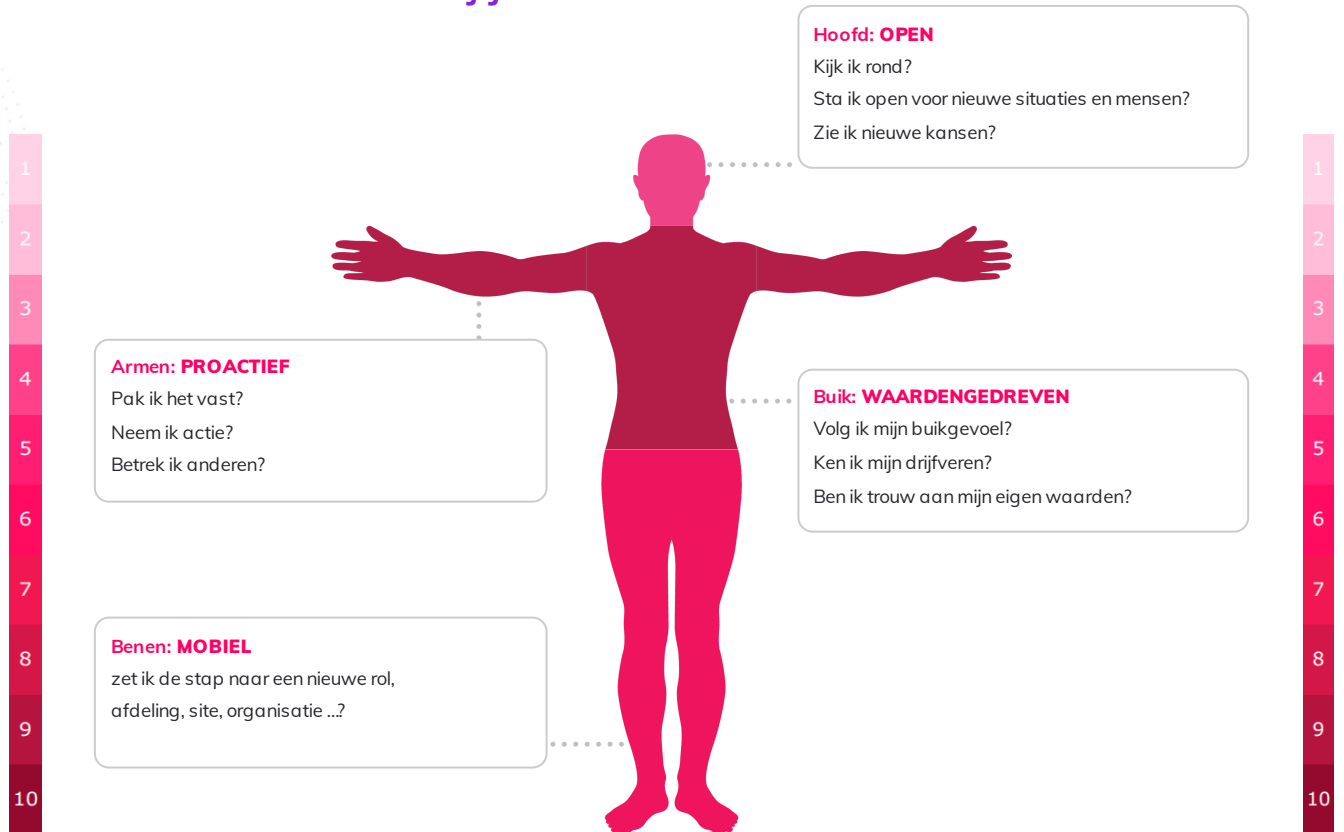
Dit rapport werd gegenereerd op

**17-04-2020** door **RFirst RLast**.

De onderliggende data dateren van

**23-09-2014**.

## HOE LOOPBAANFIT BEN JIJ?



**HOOFD - OPEN**

**Vasthoudend en resoluut** **Psychologisch mobiel**

-2

Je bent eerder stabiel in je overtuigingen en eerder geneigd om je binnen de gekende omgeving en sociale kringen te begeven. Je komt iets minder snel uit je comfortzone.

**ARMEN - PROACTIEF**

**Afwachtend & conformerend** **Proactief en zelfsturend**

+3

Je bent erg zelfsturend en zal proactief je eigen weg banen in je loopbaan wanneer een kans of een mogelijkheid je niet geboden door iemand anders wordt.

**BUIK - WAARDENGEDREVEN**

**Kneedbaar & volgbaar** **Waardengedreven**

+3

Jij bent wat we waardengedreven noemen: je weet wat je wil in je loopbaan en dat is duidelijk ingegeven door persoonlijke waarden en overtuigingen waar je je door anderen niet zomaar vanaf laat brengen.

**BENEN - MOBIEL**

**Loyaal / gesetteld** **Fysiek mobiel**

+1

Je bent eerder mobiel in je loopbaan en laat je niet licht vangen in een demotiverende werkomgeving. Blijf wel alert dat jij nog bij je context past en dat die context nog biedt wat jij professioneel nodig hebt.

## WAT WIL DAT ZEGGEN VOOR JOUW LOOPBAANONTWIKKELING?

### JOUW VOORNAAMSTE ONTWIKKELINGSPRIORITEITEN:

#### Openheid

Dit is je neiging om je mentaal open te stellen voor nieuwe situaties en voor het opzoeken van nieuwe contexten die vereisen dat je je aanpast en nieuwe kennis vergaart. Openheid heeft ook een effect op hoe je omgaat met de mensen rondom je. Door je meer open te stellen voor anderen en je in te leven in hun situatie ind je makkelijker een klik.

Openheid ontwikkelen vereist dat je leert om je aan te passen aan de groep, aan je omgeving en aan veranderingen. Je dient hiervoor buiten je eigen comfortzone te komen en in te zien dat jouw perspectief niet het enige is en zeker niet het enige juiste.

### ONTWIKKELTIPS VOOR JOU:

#### Inleven in andere achtergronden en zienswijzen:

Om deze loopbaancompetentie te ontwikkelen komt het erop aan om jezelf in te leven in anderen. Als je daarin slaagt, ga je het uiteindelijk makkelijker hebben om je aan te passen aan de context en ook om op persoonlijk vlak aansluiting te vinden bij anderen. Dit helpt je dan weer bij de uitbouw van een professioneel netwerk. Dat inlevingsvermogen kan je aansterken door telkens jezelf af te vragen waarom mensen uit andere afdelingen en culturen zeggen wat ze zeggen. Je kan ook proberen om de blinde vlekken of negatieve consequenties in jouw argumentatie te zoeken. Het kan je verlangen naar nieuwe uitdagingen helpen vergroten en dat komt zowel je loopbaan als je inzetbaarheid ten goede. En onthoud: een inzetbare m/v hoeft geen schrik te hebben van veranderingen binnen de organisatie, maar komt altijd op z'n pootjes terecht.

#### Diversiteit creëren:

Je openheid wordt groter door op regelmatige basis nieuwe dingen te proberen en met nieuwe mensen te spreken. Zo kan je er een regel van maken om elke week eens met iemand nieuw te gaan lunchen, of om elke week een nieuwe plek te leren kennen. Het effect daarvan is nog sterker wanneer je de andere dan vraagt naar diens werk en wat hem of haar daarin het meest motiveert. Een andere praktijk die je openheid ten goede komt, ook al lijkt het je waarschijnlijk niet evident, is door te gaan netwerken. Als je je daar niet comfortabel bij voelt, hoeft dat niet meteen te zijn via netwerkevents. Je kan kleinschaliger starten door bijvoorbeeld door met collega's van andere departementen te vergaderen en zo verschillende ideeën en opinies met betrekking tot diverse onderwerpen te ontdekken.

#### Feedback opzoeken:

Volharding in een bepaalde richting of vakgebied kan nuttig zijn om dingen snel en efficiënt gedaan te krijgen. Efficiëntie is echter vaak niet het belangrijkste criterium om je werk te beoordelen. Vraag je dus al eens vaker af hoe anderen je werk, je communicatie en je houding ervaren worden door anderen. Laat anderen je inzichten en werk uitdagen. Zelfs als hun ideeën niet 'beter' zijn, kunnen zij wel inzicht in hun denken verschaffen of nuttige ideeën leveren voor andere situaties. Hierdoor kan jij je expertise versterken en je relevantie binnen je organisatie en op de arbeidsmarkt behouden.

#### Connectie leggen met anderen:

Zorg ervoor dat de verschillende stations in uw loopbaanreis leerervaringen worden door bewust open te staan voor de inzichten die deze momenten kunnen brengen en door je zelf te engageren om deel te worden van de context, eerder dan gewoon een voorbijganger te zijn.

### TOT WELK VOORDEEL LEIDT HET OM DEZE LOOPBAANVAARDIGHEID VERDER TE ONTWIKKELEN?

Volgens wetenschappelijk onderzoek zal het ontwikkelen van je Openheid een positieve invloed hebben op:

- Hoe je binnen je team ligt; jij wordt een betere teamspeler en zal bij de anderen ook hoger aangeschreven staan
- Je kansen op promotie, op een hoger loon en op rotatiekansen binnen de organisatie
- Het zoeken en krijgen van hulp van anderen om je loopbaan en je werk vooruit te helpen.
- Omdat psychologische mobiliteit ook beïnvloedt hoe collegiaal en teamgericht je bent, zal je zowel door je werkgevers als je collega's veel sterker als een meerwaarde aanzien worden.