

Berekening nettomaandwedde

Contractueel personeelslid
December 2023

Inhoudstafel

Inhoudstafel	2
1. Berekening nettomaandwedde contractueel personeelslid	4
1.1. Schéma	4
2. Brutomaandwedde	5
2.1. Nieuwe en traditionel loopbaan	5
2.2. Overgangsmatregelen nieuwe geldelijke loopbaan (loopbaan met bonificaties)	6
2.3. Forfaitaire verhogingen	6
2.4. Prestaties	8
3. Bonificatie	8
3.1. Voorbeeld 1	9
3.2. Voorbeeld 2	9
4. Voorbeelden : berekening brutomaandwedde bij volledige prestaties	10
4.1. Voorbeeld 1 (mei 2022)	10
5. Voorbeelden : berekening brutomaandwedde bij afwezigheden van korte duur	11
5.1. Voorbeeld 1 (februari 2022)	11
5.2. Voorbeeld 2 (januari 2022)	12
6. Voorbeelden : berekening brutomaandwedde bij verminderde prestaties	13
6.1. Voorbeeld 1 (augustus 2022)	13
7. Voorbeelden : berekening brutomaandwedde bij een combinatie van verminderde prestaties + afwezigheden van korte duur	14
7.1. Voorbeeld 1 (mei 2022)	15
7.2. Voorbeeld 2 (juli 2022)	16

8. Bijdrage R.S.Z.	17
8.1. Voorbeeld 1	18
8.2. Voorbeeld 2	18
9. Haard- of standplaatstoelage	19
9.1. Voorbeeld 1 (juli 2022)	20
9.2. Voorbeeld 2 (augustus 2022)	21
10. Belastbare toelagen	22
11. Totaal belastbaar bedrag	23
12. Bedrijfsvoorheffing	24
13. Bijzondere bijdrage sociale zekerheid	25
13.1. Voorbeeld 1	26
13.2. Voorbeeld 2	26
13.3. Voorbeeld 3	26
14. Niet-belastbare vergoedingen	27
15. Niet - belastbare inhoudingen	28
16. Nettomaandwedde = betaald bedrag	29

1. Berekening nettomaandwedde contractueel personeelslid

1.1. Schéma

Brutomaandwedde
+ bonificatie (overgangsmaatregelen)
+ forfaitaire verhoging (overgangsmaatregelen)
+ haard- of standplaatstoelage
+ belastbare toelagen
- bijdrage R.S.Z.

= totaal belastbaar bedrag

- bedrijfsvoorheffing
- bijzondere bijdrage sociale zekerheid
+ niet-belastbare vergoedingen
- niet-belastbare inhoudingen

= nettomaandwedde
= betaald bedrag

2. Brutomaandwedde

Algemene formule voor de berekening van de brutomaandwedde:

$$\frac{\text{Jaarwedde} \times \text{index} \times \text{prestatie(s)}}{12}$$

Het resultaat van de berekening van de brutomaandwedde wordt niet afgerond d.w.z. alle cijfers na het 2de decimaal vallen weg.

- De **jaarwedde** van een contractueel personeelslid wordt bepaald door verschillende factoren:
 - de soort carrière waarin het personeelslid tewerkgesteld is
 - de traditionele geldelijke loopbaan
 - de nieuwe geldelijke loopbaan
 - overgangsmaatregelen met bonificaties
 - het niveau en wervingsgraad van het personeelslid
 - de anciënniteit

Rekening houdend met deze factoren kan de basis voor de weddeberekening bepaald worden.

2.1. Nieuwe en traditionel loopbaan

De **jaarwedde** is afhankelijk van:

- de weddeschaal
 - Er zijn 2 soorten weddeschalen:
 - 1) de weddeschalen verbonden aan de graden die gemeenschappelijk zijn voor de verschillende overheidsdiensten (**gemene graden**)
 - 2) de weddeschalen verbonden aan graden die specifiek zijn voor bepaalde departementen /instellingen (**bijzondere graden**)
- de weddeanciënniteit
 - Iemands geldelijke anciënniteit wordt, behoudens uitzonderingen, bepaald door de werkelijke diensten die betrokkene verricht(te).

Uitzonderingen: sommige werkelijk verrichte diensten worden maar gedeeltelijk (bv. bij overgang niveau) in aanmerking genomen

2.2. Overgangsmatregelen nieuwe geldelijke loopbaan (loopbaan met bonificaties)

- De jaarwedde is afhankelijk van:
 - de geblokkeerde jaarwedde op 31/12/2016 = startkapitaal
 - jaarlijkse forfaitaire verhogingen (zie onder)
- De bonificaties waarop een personeelslid recht heeft, worden meegeteld voor de bepaling van de totale jaarwedde waarop betrokkene recht heeft. Bij de berekening van de brutomaandwedde wordt er echter geen rekening gehouden met de bonificaties: de bonificatie wordt apart berekend (zie p. 8)

2.3. Forfaitaire verhogingen

In de loopbaan met bonificaties komt **vanaf 1 januari 2017** bij de jaarwedde nog een **jaarlijkse forfaitaire verhoging**, die de tussentijdse verhogingen die tot en met 2016 van toepassing waren (de trappen van de weddeschaal) vervangt.

Een forfaitaire verhoging is een jaarlijks bedrag dat bij de jaarwedde gevoegd wordt om de brutomaandwedde te berekenen.

Het **jaarbedrag** van de forfaitaire verhoging is:

- € 258 voor de weddeschalen van de klasse A1
 - € 196 voor de weddeschalen van de klasse A2
 - € 206 voor de weddeschalen van de klasse A3
 - € 256 voor de weddeschalen van de klassen A4 en A5
 - € 200 voor de weddeschalen van het niveau 1
 - € 256 voor de weddeschalen BI1, BI2, BI3 en BI4
 - € 270 voor de andere weddeschalen van de niveaus B en 2+
 - € 200 voor de weddeschalen van de niveaus C en 2
 - € 27 voor medewerkers restaurant/schoonmaak
 - € 180 voor technische medewerkers
 - € 122 voor de andere personeelsleden van het niveau D
- Een **weddecomplement** is een **bijkomend jaarbedrag**.

Bepaalde graden bij enkele departementen hebben recht op een weddecomplement

- De **index** is de verhogingscoëfficiënt die o.a. gebruikt wordt voor de berekening van de brutomaandwedde

Overzicht indexcoëfficiënten		Overzicht indexcoëfficiënten	
En vigueur depuis	Index	En vigueur depuis	Index
01/03/2002	1,2936	01/06/2022	1,8845
01/07/2003	1,3195	01/09/2022	1,9222
01/11/2004	1,3459	01/12/2022	1,9607
01/09/2005	1,3728	01/01/2023	1,9999
01/11/2006	1,4002	01/12/2023	2,0399
01/02/2008	1,4282		
01/06/2008	1,4568		
01/10/2008	1,4859		
01/10/2010	1,5157		
01/06/2011	1,5460		
01/03/2012	1,5769		
01/01/2013	1,6084		
01/07/2016	1,6406		
01/07/2017	1,6734		
01/10/2018	1,7069		
01/04/2020	1,7410		
01/10/2021	1,7758		
01/02/2022	1,8114		
01/04/2022	1,8476		

Elke aanpassing van de index heeft een verhoging van de brutomaandwedde met 2% tot gevolg

2.4. Prestaties

- Volledige prestaties: zie voorbeeld pagina 10
- Onvolledige prestaties: de verschillende formules voor de bepaling van de prestaties worden bij de voorbeelden uitgelegd.
 - afwezigheden van korte duur: zie voorbeelden pagina 11
 - verminderde prestaties: zie voorbeelden pagina 13
 - combinatie van verminderde prestaties + afwezigheden van korte duur: zie voorbeelden pagina 14

3. Bonificatie

De geldelijke loopbaan met bonificaties heeft betrekking op alle personeelsleden die in dienst waren op 31 december 2013 en die na deze datum niet opnieuw aangeworven of bevorderd werden of van graad veranderd zijn.

Voor deze personeelsleden vindt de geldelijke vooruitgang plaats **via de toekenning van bonificaties** (d.i. een jaarlijks bedrag dat maandelijks wordt betaald samen met de wedde) en niet via de overgang naar een hogere weddeschaal.

- Een bonificatie hangt nauw samen met:
 - de evaluatie van de prestaties en de competenties
 - de geldelijke anciënniteit

De vermelding '**uitzonderlijk**' **versnelt** het toekenningsproces van bonificaties, terwijl de vermeldingen '**te verbeteren**' of '**onvoldoende**' het **vertragen**.

Een bonificatie is een jaarlijks bedrag dat maandelijks wordt betaald samen met de wedde.

Het bedrag van de eerste bonificatie **varieert naargelang de graad en de weddeschaal** en houdt er rekening mee of betrokkene geslaagd is voor een **gecertificeerde opleiding**.

- niveau A: varieert tussen € 3000,00 en € 800,00
- niveau B: varieert tussen € 2000,00 en € 500,00
- niveau C: varieert tussen € 1700,00 en € 500,00
- niveau D: varieert tussen € 1000,00 en € 200,00

Opgelet : Alle elementen samen (startkapitaal + forfaitaire verhogingen + bonificaties) **mogen een bepaald maximum niet overschrijden**. Dit maximumbedrag is gelijk aan de hoogste wedde van de laatste weddeschaal van de graad of klasse in de nieuwe weddeschalen of van de huidige weddeschaal indien deze hoger is

- Formule

Algemene formule voor de berekening van het maandbedrag bonificatie

$$\frac{\text{Jaarbedrag bonificatie} \times \text{index} \times \text{prestaties}}{12}$$

3.1. Voorbeeld 1

Een contractueel personeelslid in BA1 heeft een jaarwedde van € 15 075,63. Hij heeft geen premie voor competentieontwikkeling meer.

Hij werkt voltijds. Hij heeft recht op een bonificatie van € 2000,00.

- Berekening bonificatie mei 2022:

$$\frac{2\,000,00 \times 1,8476 \times 100\%}{12} = 307,93 \text{ €}$$

3.2. Voorbeeld 2

Een contractueel personeelslid van niveau A11 heeft een jaarwedde van € 25 233,00. Hij heeft recht op een premie voor competentieontwikkeling van € 2 000,00 en een bonificatie van € 3 000,00.

Hij werkt in het stelsel loopbaanonderbreking 50%.

- Berekening bonificatie mei 2022:

Verschil bonificatie en premie voor competentieontwikkeling:

$$3\,000,00 \text{ €} - 2\,000,00 \text{ €} = 1\,000,00 \text{ €}$$

$$\frac{1\,000 \times 1,8476 \times 50\%}{12} = 76,98 \text{ €}$$

4. Voorbeelden : berekening brutomaandwedde bij volledige prestaties

4.1. Voorbeeld 1 (mei 2022)

Een contractueel personeelslid heeft een jaarwedde van € 18 247,00 en werkt voltijds.

- Berekening brutomaandwedde mei 2022:

	jaarwedde x index x prestaties	
	12	
=	$\frac{18.247,00 \times 1,8476 \times 100\%}{12}$	= 2.809,42 €

5. Voorbeelden : berekening brutomaandwedde bij afwezigheden van korte duur

Afwezigheden van korte duur zijn niet-bezoldigde afwezigheden waarvan de duur beperkt is in de tijd (van enkele uren tot enkele weken, minder dan 1 maand).

Voorbeelden : verlof dwingende redenen, staking, ongewettigde afwezigheid, vaderschapsverlof contractuelen

- Bij afwezigheden van korte duur worden de prestaties in werkdagen berekend.
 - **Werkdag:** alle dagen behalve zaterdag en zondag; ook de feestdagen worden beschouwd als werkdagen indien ze niet op zaterdag of zondag vallen.
- Formule voor de bepaling van de prestaties:

$$\frac{\text{aantal gepresteerde werkdagen in de maand}}{\text{aantal te presteren werkdagen volledige maand}}$$

Het berekeningsprogramma voor de wedde berekent op basis van deze breuk een te betalen coëfficiënt in 5 posities (bv. $19/23 = 0,82608$). Deze omzetting kan een verschil van enkele eurocent in het resultaat van de berekening van de brutomaandwedde tot gevolg hebben

5.1. Voorbeeld 1 (februari 2022)

Een contractueel personeelslid heeft een jaarwedde van € 15 075,63. Hij heeft 4 werkdagen verlof om dwingende redenen op 2, 9, 16 en 23 februari 2022.

Omdat februari 2022 20 werkdagen telt, heeft het personeelslid in februari 16/20 gewerkt

FEBRUARI 2022						
M		7	14	21	28	} werkdagen
D	1	8	15	22		
W	2	9	16	23		
D	3	10	17	24		
V	4	11	18	25		
Za	5	12	19	26		
Zo	6	13	20	27		

Afwezig wegens verlof om dwingende redenen

- Berekening brutomaandwedde februari 2022:

$\frac{15.075,63 \times 1,8476 \times 16/20}{12}$	= 1.856,91€
---	--------------------

5.2. Voorbeeld 2 (januari 2022)

Een contractueel personeelslid heeft een jaarwedde van € 15 075,63. Hij staakt 4 werkdagen in januari 2022: 5, 12, 19 en 26 januari 2022.

Omdat januari 2022 21 werkdagen telt, heeft het personeelslid in januari 17/21 gewerkt.

JANUARI 2022						
M		3	10	17	24	31
D		4	11	18	25	
W		5	12	19	26	
D		6	13	20	27	
V		7	14	21	28	
Za	1	8	15	22	29	
Zo	2	9	16	23	30	

} Werkdagen

Afwezig wegens staking

- Berekening brutomaandwedde januari 2022:

$\frac{15.075,63 \times 1,8476 \times 17/21}{12}$	= 1.879,02€
---	--------------------

6. Voorbeelden : berekening brutomaandwedde bij verminderde prestaties

Bij verminderde prestaties wordt de brutomaandwedde vermenigvuldigd met het te betalen percentage van de verminderde prestaties.

Het aantal “werkelijk” gepresteerde werkdagen is niet belangrijk.

6.1. Voorbeeld 1 (augustus 2022)

Een contractueel personeelslid heeft een jaarwedde van € 15 075,63. Hij werkt in het stelsel van **loopbaanonderbreking 50%**.

- Berekening brutomaandwedde augustus 2022:

$\frac{15.075,63 \times 1,8476 \times 50\%}{12}$	$= 1.160,57\text{€}$
--	----------------------

Opmerking : als een contractueel personeelslid geen volledige maand verminderde prestaties uitoefent, wordt de brutomaandwedde berekend op basis van het werkelijke aantal gewerkte werkdagen voor die maand

7. Voorbeelden : berekening brutomaandwedde bij een combinatie van verminderde prestaties + afwezigheden van korte duur

Bij een combinatie van verminderde prestaties en een afwezigheid van korte duur wordt er zowel rekening gehouden met het percentage van de verminderde prestaties als met de gewerkte werkdagen.

- **Werkdag** : alle dagen behalve zaterdag en zondag; ook de feestdagen worden beschouwd als werkdagen indien ze niet op zaterdag of zondag vallen.
- Formule bepaling prestaties:

$$\text{percentage} \times \frac{\text{aantal gepresteerde werkdagen in de maand}}{\text{aantal werkdagen volledige maand} - \text{aantal niet te presteren werkdagen wegens verminderde prestaties}}$$

7.1. Voorbeeld 1 (mei 2022)

Een contractueel personeelslid heeft een jaarwedge van € 15 075,65. Hij werkt in het stelsel van **loopbaanonderbreking 50%**. Bijkomend neemt hij 4 dagen **verlof om dwingende redenen** op 5, 6, 13 en 27 mei 2022.

Betrokkene oefent zijn verminderde prestaties uit met volgende 2-wekelijkse werkkalender:

- o **Week 1** : werkt niet op maandag, dinsdag en woensdag
- o **Week 2**: werkt niet op maandag en dinsdag

MEI 2022						
	Sem. 1	Sem. 2	Sem. 1	Sem. 2	Sem. 1	Sem. 2
M		2	9	16	23	30
D		3	10	17	24	31
W		4	11	18	25	
D		5	12	19	26	
V		6	13	20	27	
Za		7	14	21	28	
Zo	1	8	15	22	29	

Afwezig wegens verminderde prestaties (werkdagen): M, D, W, D, V (Sem. 2)

Afwezig wegens verlof om dwingende redenen: D, V (Sem. 1)

- Berekening van de prestaties voor mei 2022:

$$50\% \times \frac{6}{10}$$

Waarbij 50% = het percentage van de verminderde prestaties

6 = het aantal gepresteerde werkdagen voor de maand

10 = 22 - 12

= het totale aantal werkdagen van de maand - het aantal niet te presteren werkdagen wegens verminderde prestaties

- Berekening brutomaandwedge mei 2022 :

$\frac{15.075,65 \times 1,8476 \times 50\% \times 6/10}{12}$	= 696,34€
--	-----------

7.2. Voorbeeld 2 (juli 2022)

Een contractueel personeelslid heeft een jaarwedde van € 15 075,65.

Hij werkt in het stelsel van loopbaanonderbreking 50%. Bijkomend heeft hij 4 werkdagen gestaakt op 1, 8, 15 en 22 juli 2022.

Betrokkene oefent zijn verminderde prestaties uit met volgende 2-wekelijkse werkkalender:

- o **Werk 1** : werkt niet op maandag, dinsdag en woensdag
- o **Werk 2** : werkt niet op maandag en dinsdag

JULI 2022					
	Sem. 2	Sem. 1	Sem. 2	Sem. 1	Sem. 2
M		4	11	18	25
D		5	12	19	26
W		6	13	20	27
D		7	14	21	28
V	1	8	15	22	29
Za	2	9	16	23	30
Zo	3	10	17	24	31

Afwezig wegens verminderde prestaties

}

Werkdagen

Afwezig wegens staking

- Berekening van de prestaties voor juli 2022:

$$50\% \times \frac{7}{11}$$

Waarbij 50% = het percentage van de verminderde prestaties

7 = het aantal gepresteerde werkdagen van de maand

11 = 21 - 10

= het totale aantal werkdagen van de maand - het aantal niet te presteren werkdagen wegens verminderde prestaties

- Berekening brutomaandwedde juli 2022:

$\frac{15.075,65 \times 1,8476 \times 50\% \times 7/11}{12}$	<p>= 738,54€</p>
--	-------------------------

8. Bijdrage R.S.Z.

R.S.Z. is de afkorting van **Rijksdienst voor Sociale Zekerheid**.

De bijdrage R.S.Z. is een sociale zekerheidsbijdrage die gestort wordt aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Verschillende sectoren ontvangen een gedeelte van de bijdrage R.S.Z.

Er zijn 4 grote categorieën contractuele personeelsleden, met elk een eigen percentage bijdrage R.S.Z.

Personeelscategorie	Percentage bijdrage R.S.Z.
Gewone contractuele personeelsleden	13,07%
Gesubsidieerde contractuelen	13,07%
Studenten	2,71% (cotisation de solidarité) ou 13,07%
Managers	11,05%

- Berekening

**Bijdrage R.S.Z. = 13,07% ou 2,71% of 11,05% van het
bruto onderworpen R.S.Z.**



Bruto onderworpen R.S.Z. =
brutomaandwedde
+ bonificatie (overgangsmaatregelen)
+ forfaitaire verhoging (overgangsmaatregelen)
+ haard- en standplaatstoelage
+ alle toelagen

De bijdrage R.S.Z. wordt afgerond, d.w.z.

- o indien het 3de decimaal ≥ 5 is => afronding naar boven
- o indien het 3de decimaal < 5 is => alles na het 2de decimaal valt weg.

- De verschillende sectoren die een bepaald percentage ontvangen van de bijdrage R.S.Z.

Contractuelen en gesubsidieerde contractuelen	
Gezondheidszorgen	3,55%
Invalideitsuitkeringen	1,15%
Werkloosheid	0,87%
Pensioen	7,50%
Totaal	13,07%

Studenten	
Studenten ≤ 600 heures en 2023 - solidariteitsbijdrage 475 heures en 2022	2,71%
Studenten > 600 heures en 2023 475 heures en 2022	13,07%
Total	2,71% ou 13,07%

8.1. Voorbeeld 1

Een gewoon contractueel personeelslid heeft een brutomaandwedge van € 1 129,70 en een haardtoelage van € 57,34.

Het bruto onderworpen R.S.Z. is dan € 1 129,70 + € 57,34 = € 1 187,04

- Berekening bijdrage R.S.Z.:

$$1\,187,04 \times 13,07\% = 155,15\text{€}$$

8.2. Voorbeeld 2

Een jobstudent heeft in februari 2022 een brutomaandwedge van € 835,24 en een standplaatstoelage van € 21,06.

Het bruto onderworpen R.S.Z. is dan € 835,24 + € 21,06 = € 856,30 Berekening solidariteitsbijdrage

- Berekening solidariteitsbijdrage:

$$856,30 \times 2,71\% = 23,20\text{€}$$

9. Haard- of standplaatstoelage

Algemene formule voor de berekening van het maandbedrag haard- of standplaatstoelage:

$$\text{Haard- of standplaatstoelage} = \frac{\text{jaarbedrag haard- of standplaatstoelage} \times \text{index} \times \text{prestaties}}{12}$$

De haard- of standplaatstoelage wordt toegekend aan alle personeelsleden waarvan de jaarwedde (inclusief werkelijk betaalde bonificaties en forfaitaire verhogingen) lager is dan een bepaald grensbedrag.

De maximumjaarwedde die nog recht geeft op:

- Haardtoelage = 18 690,00 €
- Standplaatstoelage = 18 510,00 €

Deze toelage wordt kleiner naarmate de wedde groter wordt.

- Wanneer wordt wat betaald?
 - Een **haardtoelage** (maximum jaarbedrag van € 720,00) wordt toegekend aan:
 1. Gehuwde of samenlevende contractuele personeelsleden. Ze mag niet worden toegekend aan beide leden van een koppel. Eventueel moeten de partners kiezen wie de haardtoelage en wie de standplaatstoelage zal ontvangen.
 2. Alleenstaande contractuele personeelsleden die een gezin vormen met kinderen die recht geven op kinderbijslag.
 - Een **standplaatstoelage** (maximum jaarbedrag van € 360,00) wordt toegekend als het personeelslid geen haardtoelage krijgt.

Het resultaat van de berekening van het maandbedrag van de haard- of standplaatstoelage wordt niet afgerond d.w.z. alle cijfers na het 2de decimaal vallen weg

Hoe wordt het jaarbedrag haard- of standplaatstoelage berekend?

Haardtoelage	
Jaarwedde¹	Jaarbedrag haardtoelage
< 16.100,00	maximumbedrag : 720,00€
≥ 16 100,00 et ≤ 16 489,19	Eerste reeks degressieven ²
> 16 489,19 et < 18 330,00	Helft maximumbedrag : 360,00
≥ 18 330,00 et ≤ 18 719,19	Tweede reeks degressieven ³ :
> 18 719,19	0

Standplaatstoelage	
Jaarwedde⁴	Jaarbedrag standplaatstoelage
< 16.100,00	Maximumbedrag : 360,00
≥ 16 100,00 et 16 294,59	Eerste reeks degressieven ⁵
> 16 294,59 et < 18 330,00	Helft maximumbedrag : 180,00
≥ 18 330,00 et ≤ 18 524,59	Tweede reeks degressieven ⁶ :
> 18 524,59	0

9.1. Voorbeeld 1 (juli 2022)

Een contractueel personeelslid is gehuwd en heeft een jaarwedde van € 15 075,63. Hij werkt voltijds. Zijn partner ontvangt standplaatstoelage.

Betrokkene heeft recht op het maximumbedrag haardtoelage namelijk € 720,00.

- Berekening haardtoelage juli 2022:

$\frac{720,00 \times 1,8476 \times 100\%€}{12}$	= 110, 85
---	------------------

¹ Opgelet: er wordt rekening gehouden met weddecomplementen om het jaarbedrag haard- of standplaatstoelage te bepalen

² "Degressief" wil zeggen dat het toegekende jaarbedrag haard- of standplaatstoelage geleidelijk kleiner wordt naarmate de wedde groter wordt

³ "Degressief" wil zeggen dat het toegekende jaarbedrag haard- of standplaatstoelage geleidelijk kleiner wordt naarmate de wedde groter wordt

⁴ Opgelet: er wordt rekening gehouden met weddecomplementen om het jaarbedrag haard- of standplaatstoelage te bepalen

⁵ "Degressief" wil zeggen dat het toegekende jaarbedrag haard- of standplaatstoelage geleidelijk kleiner wordt naarmate de wedde groter wordt

⁶ "Degressief" wil zeggen dat het toegekende jaarbedrag haard- of standplaatstoelage geleidelijk kleiner wordt naarmate de wedde groter wordt

9.2. Voorbeeld 2 (augustus 2022)

Een contractueel personeelslid woont samen en heeft een jaarwedde van € 16 212,54. Hij werkt in het stelsel loopbaanonderbreking 50%. Zijn partner werkt in de privé-sector en ontvangt geen haardtoelage. Betrokkene heeft recht op een haardtoelage.

Het jaarbedrag van de haardtoelage voor deze wedde is € 615,90 (eerste reeks degressieven).

- Berekening haardtoelage augustus 2022:

$\frac{615,90 \times 1,8476 \times 50\%}{12}$	$= 47,41\text{€}$
---	-------------------

10. Belastbare toelagen

Een belastbare **toelage** is een bedrag, waarmee rekening gehouden wordt voor de berekening van uw **totaal belastbaar**. Er wordt bedrijfsvoorheffing op ingehouden.
Er zijn 2 soorten belastbare toelagen

Indexeerbare

Indexeerbare belastbare toelage :

Het bedrag wordt met de index vermenigvuldigd

Berekening toelage :
 $\text{maandbedrag} \times \text{index} \times \text{prestaties}^*$
 of
 $\frac{\text{jaarbedrag} \times \text{index} \times \text{prestaties}^*}{12}$

Voorbeeld 1 (juli 2022)

Taalpremie van 50,00€ (montant mensueel)
 Berekening betaald bedrag juli 2022 :
 $50,00 \times 1,8476 = \mathbf{92,38}$

Voorbeeld 2 (juli 2022)

Taalpremie van 50,00€
 Betrokkene werkt in het stelsel van loopbaanonderbreking 50%
 Berekening betaald bedrag juli 2022 :
 $50,00 \times 1,8476 \times 50\% = \mathbf{46,19€}$

Niet - indexeerbare

Niet - indexeerbare belastbare toelage :

Het bedrag wordt niet met de index vermenigvuldigd

Berekening toelage :
 $\frac{\text{jaarbedrag} \times \text{prestaties}^*}{12}$
 of
 $\text{maandbedrag} \times \text{prestaties}^*$

Voorbeeld 3 (juli 2022)

Specificiteitstoelage van 669,31€ (jaarbedrag)
 Berekening betaald bedrag juli 2022 :
 $\frac{669,31}{12} = \mathbf{55,77 €}$

Voorbeeld 4 (juli 2022)

Specificiteitstoelage van 669,31 €
 Betrokkene werkt in het stelsel van de 4-dagenweek
 Berekening betaald bedrag juli 2022 :
 $\frac{669,31 \times 80\%}{12} = \mathbf{44,61€}$

Het resultaat van de berekening van de toelage wordt niet afgerond d.w.z. alle cijfers na het 2de decimaal vallen weg.

*Bij de berekening van de belastbare toelage wordt **meestal** rekening gehouden met de prestaties

11. Totaal belastbaar bedrag

$$\begin{aligned} & \text{Brutomaandwedde} \\ & + \text{bonificatie} \\ & + \text{forfaitaire verhoging} \\ & + \text{hard- of standplaatstoelage} \\ & + \text{belastbare toelagen} \\ & - \text{bijdrage R.S.Z.} \\ \hline & = \text{totaal belastbaar bedrag} \end{aligned}$$

Het totaal belastbaar bedrag wordt als basis voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing gebruikt.

12. Bedrijfsvoorheffing

Dit is een voorschot op uw belastingen. Hoe meer u verdient, hoe meer bedrijfsvoorheffing er ingehouden wordt.

Bij de berekening van de bedrijfsvoorheffing wordt o.a. rekening gehouden met:

- o het totaal belastbaar bedrag
- o uw burgerlijke staat
- o de inkomsten van uw partner
- o het aantal kinderen dat u ten laste heeft
- o andere personen die u ten laste heeft (ouders, grootouders, broers, zussen...)
- o extra verminderingen zoals bv. ongehuwde vader / moeder, niet-hertrouwde weduwe / weduwna

De inhoudingen zijn vastgelegd in bedrijfsvoorheffingschalen die u op onze website [Werken bij de overheid | BOSA \(belgium.be\)](#) bij "Publicaties" kan terugvinden.

Op de loonfiche 281.10, die u jaarlijks ontvangt voor het invullen van uw aangifte voor de Directe Belastingen, wordt de bedrijfsvoorheffing vermeld in de rubriek 286.

13. Bijzondere bijdrage sociale zekerheid

Ik personeelslid is sinds 1 april 1994 onderworpen aan deze bijdrage.

De bijzondere bijdrage wordt op de loonfiche 281.10 die u jaarlijks ontvangt voor het invullen van uw belastingaangifte, vermeld in de rubriek 287.

De grootte van uw bijdrage hangt af van:

- uw inkomen (maandlijks bruto onderworpen R.S.Z.)
- uw burgerlijke staat

- Berekening van de bijdrage:

Bijzondere bijdrage sociale zekerheid vanaf 01/04/2022

X = maandelijks bruto onderworpen ZV of RSZ	Alleenstaand BUS <> 2 of B	Echtgenoot met beroepsinkomsten INK = 4/8	Echtgenoot geen of beperkte beroepsinkomsten INK = 1/2/3/5/6/7/A/B/E
$X < 1095,10$	0	0	0
$1095,10 \leq X \leq 1945,38$	0	5,15	0
$1945,38 < X \leq 2190,18$	4,22 % van het verschil tussen $X - 1945,38$	5,9 % van het verschil tussen $X - 1945,38$ met een minimum van 5,15	5,9 % van het verschil tussen $X - 1945,38$
$2190,19 \leq X \leq 3737,00$	10,33 + 1,1% van het verschil tussen $X - 2190,18$	14,44 + 1,1 % van het verschil tussen $X - 2190,18$ met een maximum van 51,64	14,44 + 1,1 % van het verschil tussen $X - 2190,18$ met een maximum van 60,94
$3737,01 \leq X \leq 4100,00$	27,35 + 3,38 % van het verschil tussen $X - 3737,00$		
$4100,01 \leq X \leq 6038,82$	39,61 + 1,1 % van het verschil tussen $X - 4100,00$		
$X > 6038,82$	60,94		

De Bijzondere bijdrage sociale zekerheid wordt afgerond, d.w.z.

- o indien het 3de decimaal ≥ 5 is \Rightarrow afronding naar boven
- o indien het 3de decimaal < 5 is \Rightarrow alles na het 2de decimaal valt weg

13.1. Voorbeeld 1

Een contractueel personeelslid heeft een bruto onderworpen R.S.Z. van € 2 918,82 en heeft een partner met aanzienlijke beroepsinkomsten.

De berekening van de bijzondere bijdrage moet dus gebeuren volgens de formule in de vierde rij en in de kolom "Partner met beroepsinkomsten".

Dus :

$$\begin{aligned} & \text{€ } 14,44 + [1,1\% \times (\text{€ } 2\,918,82 - \text{€ } 2\,190,18)] \\ & = \text{€ } 14,44 + [1,1\% \times \text{€ } 728,64] \\ & = \text{€ } 14,44 + \text{€ } 8,0150 \\ & = \text{€ } 22,4550 \\ & = \text{€ } 22,46 \end{aligned}$$

Er zal € 22,46 bijzondere bijdrage ingehouden worden.

13.2. Voorbeeld 2

Een contractueel personeelslid heeft een bruto onderworpen R.S.Z. van € 1 702,07 en heeft een partner met aanzienlijke beroepsinkomsten. De berekening van de bijzondere bijdrage moet dus gebeuren volgens de formule in de tweede rij en kolom "Partner met beroepsinkomsten".

De bijzonder bijdrage is een vast bedrag nl. € 5,15

13.3. Voorbeeld 3

Een contractueel personeelslid heeft een bruto onderworpen R.S.Z. aan € 2 122,03 en heeft een partner zonder beroepsinkomsten.

De berekening zal gebeuren volgens de derde rij en kolom "Echtgenoot geen of beperkte beroepsinkomsten".

Dus:

$$\begin{aligned} & (\text{€ } 2\,122,03 - \text{€ } 1\,945,38) \times 5,9\% \\ & = \text{€ } 176,65 \times 5,9\% \\ & = \text{€ } 10,4223 \\ & = \text{€ } 10,42 \end{aligned}$$

14. Niet-belastbare vergoedingen

Een niet - belastbare vergoeding is een bedrag waarop geen bedrijfsvoorheffing ingehouden wordt. Het maandbedrag van de vergoeding is dus het bedrag dat u werkelijk ontvangt.

Indexeerbare

Indexeerbare niet - belastbare vergoeding :
Het bedrag wordt met de index vermenigvuldigd
Berekening van de vergoeding :
Jaarbedrag x index x prestaties*
12
of
maandbedrag x index x prestaties

Voorbeeld 1 (juli 2022)

Vergoeding bureaunkosten :
892,42€ (jaarbedrag)

Berekening betaald bedrag juli 2022 :
 $\frac{892,42 \times 1,8476}{12} = \mathbf{137,40€}$

Voorbeeld 2 (juli 2022)

Telefoonvergoeding :
13,39€ (maandbedrag)

Betrokkene werkt in het systeem van de 4
dagenweek

Berekening betaald bedrag juli 2022 :
 $13,39 \times 1,8476 \times 80\% = \mathbf{19,79€}$

Niet - indexeerbare

Niet - indexeerbare niet - belastbare vergoeding :
Het bedrag wordt niet met de index vermenigvuldigd
Berekening van de vergoeding :
Jaarbedrag x prestaties*
12
of
maandbedrag x prestaties

Voorbeeld 3 (juli 2022)

Vergoeding onaangenaamheden van 25€
(maandbedrag)

Het betaald bedrag juli 2022 = **25€**

Het resultaat van de berekening van de vergoeding wordt niet afgerond d.w.z. alle cijfers na het 2de decimaal vallen weg.

* Bij de berekening van de niet-belastbare vergoeding wordt **soms** rekening gehouden met de prestaties.

15. Niet – belastbare inhoudingen

Een niet - belastbare inhouding is het resultaat van een negatieve herberekening van een vorige betaling van wedde, toelagen, vergoedingen, vakantiegeld, eindejaarstoelage....



Een inhouding betekent dat er vroeger te veel werd betaald.

Wat u te veel ontvangen hebt, wordt nu in één keer of gedurende verschillende maanden op de wedde ingehouden.

16. Nettomaandwedde = betaald bedrag

De nettomaandwedde is het bedrag dat op de voorlaatste werkdag van de maand betaald wordt