

**Bijlage 1 bij het besluit van de Directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van 19 april 2024 tot vaststelling van het model van het scholingsbeding**

De [naam federale dienst], vertegenwoordigd door [leidend ambtenaar of diens afgevaardigde], hierna genoemd “de werkgever”,

en

voornaam :

naam :

geboorteplaats en -datum :

adres :

hierna te noemen "de ambtenaar",

komen het volgende overeen:

Artikel 1. De ambtenaar volgt [naam opleiding].

De opleiding bestaat uit: [precieze omschrijving van de opleiding]

De opleiding vindt plaats van [datum] tot [datum] in [plaats opleiding].

Art. 2. De partijen erkennen dat de opleiding toelaat om nieuwe professionele competenties aan te wenden die ook buiten de federale dienst van de ambtenaar kunnen worden gevaloriseerd.

Art. 3. Het scholingsbeding geldt voor drie jaar te rekenen vanaf [datum].

Het scholingsbeding geldt zodra de opleiding eindigt.

Als de opleiding aanleiding geeft tot het afleveren van een attest valt de begindatum van het scholingsbeding samen met de aflevering van het attest.

Art. 4. De totale kost van de opleiding bedraagt [bedrag EUR].

OF

De kostenelementen van de opleiding bestaan uit [opsomming van kostenelementen om waarde van opleiding te schatten].

De werkgever neemt deze kosten ten laste.

De opleidingskost bedraagt in geen geval meer dan dertig procent van de jaarwedde van de ambtenaar. In voorkomend geval bedraagt de terug te betalen opleidingskost dertig procent van de jaarwedde van de ambtenaar.

Art. 5. De ambtenaar betaalt tachtig procent van de opleidingskosten bedoeld in artikel 4 terug aan de werkgever als hij de opleiding zonder geldige reden onderbreekt, inbegrepen wanneer hij de opleiding onregelmatig volgt.

Art. 6. De ambtenaar betaalt de opleidingskosten bedoeld in artikel 4 terug aan de werkgever overeenkomstig het tweede lid wanneer hij tijdens de duur van het scholingsbeding:

1° zijn hoedanigheid verliest overeenkomstig artikel 112, §§ 1 tot en met 3, 1°, 2°, 3°, 5°, 6° en 7°, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;

2° vrijwillig ontslag neemt overeenkomstig artikel 113, 1°, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;

3° ontslagen wordt wegens beroepsongeschiktheid overeenkomstig artikel 114 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;

4° een afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden voor een periode van meer dan zes maanden aanvraagt;

5° wordt benoemd in een dienst die niet behoort tot het federaal administratief openbaar ambt zoals bedoeld in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken.

In voorkomend geval betaalt hij deze kosten terug overeenkomstig de volgende voorwaarden:

1° voor het verstrijken van één jaar na de datum bedoeld in artikel 3 : tachtig procent van de opleidingskosten;

2° tussen het verloop van één en twee jaar na de datum bedoeld in artikel 3: vijftig procent van de opleidingskosten;

3° na het verstrijken van twee jaar na de datum bedoeld in artikel 3: twintig procent van de opleidingskosten.

Art. 7. Voor het overige geldt artikel 11bis van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning van 19 april 2024 tot vaststelling van het model van het scholingsbeding.

Opgesteld te [plaats],  
op [datum],  
in twee exemplaren, één voor elk van de partijen

De ambtenaar,

Voor de werkgever,

**Annexe 1 à l'arrêté du Directeur général Recrutement et Développement du 19 avril 2024  
établissant le modèle de la clause d'écolage**

Le [nom du service fédéral], représenté par [fonctionnaire dirigeant ou son délégué], ci-après dénommé « l'employeur »,

et

nom de famille :

prénom :

lieu et date de naissance :

adresse :

ci-après dénommé « l'agent »,

conviennent de ce qui suit :

Article 1<sup>er</sup>. L'agent suit [nom de la formation].

La formation comprend : [description précise de la formation]

La formation a lieu du [date] au [date] à [lieu de la formation].

Art. 2. Les parties reconnaissent que la formation permettra d'utiliser de nouvelles compétences professionnelles qui pourront également être valorisées en dehors du service fédéral de l'agent.

Art. 3. La clause d'écolage est valable pour une période de trois ans à compter du [date].

La clause d'écolage s'applique dès que la formation se termine.

Si la formation conduit à la délivrance d'une attestation, la date de début de la clause d'écolage coïncide avec la délivrance de l'attestation.

Art. 4. Le coût total de la formation s'élève à [montant en EUR].

OU

Les éléments de coût de la formation consistent en [énumération des éléments de coût pour estimer la valeur de la formation].

Ces coûts seront pris en charge par l'employeur.

Le coût de la formation ne peut en aucun cas dépasser trente pour cent du traitement annuel de l'agent. Le cas échéant, le coût de la formation à rembourser est égal à trente pour cent du traitement annuel de l'agent.

Art. 5. L'agent rembourse à l'employeur quatre-vingts pour cent des coûts de la formation visés à l'article 4 s'il interrompt la formation sans raison valable, y compris s'il suit la formation de manière irrégulière.

Art. 6. L'agent rembourse à l'employeur les coûts de la formation visés à l'article 4 conformément à l'alinéa 2 dans le cas où il, pendant la durée de la clause d'écolage, :

1° perd sa qualité, conformément à l'article 112, §§ 1 à 3 compris, 1°, 2°, 3°, 5°, 6° et 7°, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat ;

2° démissionne volontairement conformément à l'article 113, 1°, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat ;

3° est licencié pour inaptitude professionnelle conformément à l'article 114 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat ;

4° demande une absence de longue durée pour raisons personnelles pendant une période de plus de six mois ;

5° est nommé dans un service qui ne relève pas de la fonction publique administrative fédérale telle que définie à l'article 1 de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

Le cas échéant, il rembourse ces coûts dans les conditions suivantes :

1° avant l'expiration d'un délai d'un an à compter de la date visée à l'article 3 : quatre-vingts pour cent des coûts de la formation ;

2° entre un et deux ans après la date visée à l'article 3 : cinquante pour cent des coûts de la formation ;

3° après l'expiration d'une période de deux ans à compter de la date visée à l'article 3 : vingt pour cent des coûts de la formation.

Art. 7. Pour le surplus, l'article 11bis de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat est d'application.

Vu pour être annexé à l'arrêté du directeur général du Service public fédéral Stratégie et Appui du 19 avril 2024 établissant la clause d'écolage.

Dressé à [lieu],  
le [date],  
en deux exemplaires dont un pour chacune des parties.

L'agent,

Pour l'employeur,

Ben Smeets