

Bijlage 2 bij het besluit van de Directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van 19 april 2024 tot vaststelling van het model van het scholingsbeding

De [naam federale dienst], vertegenwoordigd door [leidend ambtenaar of diens afgevaardigde], hierna genoemd “de werkgever”,

en

achternaam :

voornaam :

geboorteplaats en -datum :

adres :

in dienst onder een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, hierna te noemen "de werknemer",

komen het volgende overeen:

Artikel 1. De werknemer volgt [naam opleiding].

De opleiding bestaat uit: [precieze omschrijving van de opleiding]

De opleiding vindt plaats van [datum] tot [datum] in [plaats opleiding].

Art. 2. De partijen erkennen dat de opleiding toelaat om nieuwe professionele competenties aan te wenden die ook buiten de federale dienst van de werknemer kunnen worden gevaloriseerd.

Art. 3. Het scholingsbeding geldt voor drie jaren te rekenen vanaf [datum].

Het scholingsbeding geldt zodra de opleiding eindigt.

Als de opleiding aanleiding geeft tot het afleveren van een attest valt de begindatum van het scholingsbeding samen met de aflevering van het attest.

Art. 4. De totale kost van de opleiding bedraagt [bedrag EUR].

OF

De kostenelementen van de opleiding bestaan uit [opsomming van kostenelementen om waarde van opleiding te schatten].

De werkgever neemt deze kosten ten laste.

De opleidingskost bedraagt in geen geval meer dan dertig procent van de jaarwedde van de werknemer. In voorkomend geval bedraagt de terug te betalen opleidingskost dertig procent van de jaarwedde van de werknemer.

Art. 5. De werknemer betaalt tachtig procent van de opleidingskosten bedoeld in artikel 4 terug aan de werkgever als hij de opleiding zonder geldige reden onderbreekt, inbegrepen wanneer hij de opleiding onregelmatig volgt.

Art. 6. De werknemer betaalt de opleidingskosten bedoeld in artikel 4 terug aan de werkgever overeenkomstig het tweede lid wanneer hij ontslag neemt of wanneer de werkgever de arbeidsovereenkomst beëindigt wegens dringende redenen tijdens de duur van het scholingsbeding.

In voorkomend geval betaalt hij deze kosten terug overeenkomstig de volgende voorwaarden:

1° voor het verstrijken van één jaar na de datum bedoeld in artikel 3 : tachtig procent van de opleidingskosten;

2° tussen het verloop van één en twee jaar na de datum bedoeld in artikel 3: vijftig procent van de opleidingskosten;

3° na het verstrijken van twee jaar na de datum bedoeld in artikel 3: twintig procent van de opleidingskosten.

Geen enkele terugbetaling is verschuldigd door de weknemer, wanneer de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd:

1° gedurende de eerste zes maanden vanaf de aanvang van de arbeidsovereenkomst;

2° na de periode bedoeld in het tweede lid, 1°, door de werkgever zonder dringende reden of door de werknemer vanwege een dringende reden.

Art. 7. Voor het overige gelde de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, artikel 22bis in het bijzonder.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning van 19 april 2024 tot vaststelling van het model van het scholingsbeding.

Opgesteld te [plaats],
op[datum],
in twee exemplaren, één voor elk van de partijen

De werknemer,

Voor de werkgever,

**Annexe 2 à l'arrêté du Directeur général Recrutement et Développement du 19 avril 2024
établissant le modèle de la clause d'écologie**

Le [nom du service fédéral], représenté par [fonctionnaire dirigeant ou son délégué], ci-après dénommé « l'employeur »,

et

nom de famille :

prénom :

lieu et date de naissance :

adresse :

engagé par contrat de travail à durée indéterminée, ci-après dénommé « l'employé »,

conviennent de ce qui suit :

Article 1^{er}. L'employé suit [nom de la formation].

La formation comprend : [description précise de la formation]

La formation a lieu du [date] au [date] à [lieu de la formation].

Art. 2. Les parties reconnaissent que la formation permettra d'utiliser de nouvelles compétences professionnelles qui pourront également être valorisées en dehors du service fédéral de l'employé.

Art. 3. La clause d'écologie est valable pour trois ans à compter du [date].

La clause d'écologie s'applique dès que la formation se termine.

Si la formation conduit à la délivrance d'une attestation, la date de début de la clause d'écologie coïncide avec la délivrance de l'attestation.

Art. 4. Le coût total de la formation s'élève à [montant en EUR].

OU

Les éléments de coût de la formation consistent en [énumération des éléments de coût pour estimer la valeur de la formation].

Ces coûts seront pris en charge par l'employeur.

Le coût de la formation ne peut en aucun cas dépasser trente pour cent du traitement annuel de l'employé. Le cas échéant, le coût de la formation à rembourser est égal à trente pour cent du traitement annuel de l'employé.

Art. 5. L'employé rembourse à l'employeur quatre-vingts pour cent des coûts de la formation visés à l'article 4 s'il interrompt la formation sans raison valable, y compris s'il suit la formation de manière irrégulière.

Art. 6. L'employé rembourse à l'employeur les coûts de la formation conformément à l'alinéa 2 lorsqu'il démissionne ou lorsque l'employeur met fin au contrat de travail pour motif grave pendant la durée de la clause d'écologie.

Le cas échéant, il rembourse ces coûts dans les conditions suivantes :

1° avant l'expiration d'un délai d'un an à compter de la date visée à l'article 3 : quatre-vingts pour cent des coûts de la formation ;

2° entre un et deux ans après la date visée à l'article 3 : cinquante pour cent des coûts de la formation ;

3° après l'expiration d'une période de deux ans à compter de la date visée à l'article 3 : vingt pour cent des coûts de la formation.

Aucun remboursement n'est dû par l'employé lorsqu'il est mis fin au contrat de travail :

1° pendant les six premiers mois à compter du début du contrat de travail ;

2° après la période visée à l'alinéa 2, 1°, par l'employeur sans motif grave ou par l'employé pour motif grave.

Art. 7. Pour le reste, les dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail s'appliquent, en particulier l'article 22bis.

Vu pour être annexé à l'arrêté du directeur général du Service public fédéral Stratégie et Appui du 19 avril 2024 établissant la clause d'écolage.

Dressé à [lieu],
le [date],
en deux exemplaires dont un pour chacune des parties.

L'employée,

Pour l'employeur,