

Stagiaires(2) projets Bien-être (H/F/X)-

1. Contexte

Le SPF BOSA

Au 1er mars 2017, a été créé le SPF Stratégie et appui (SPF BOSA) suite à une fusion avec cinq organisations d'appui, à savoir les SPF Personnel & Organisation, Budget & Contrôle de la gestion et Fedict ainsi que Selor et Empreva. L'objectif principal de ce SPF est de soutenir de manière aussi optimale que possible les autres services publics fédéraux : des organisations verticales mieux soutenues pourront ainsi mieux se concentrer sur leurs propres tâches-clés.

La DG Recrutement et développement (R&O)

La direction générale Recrutement et Développement encadre les membres du personnel fédéral depuis leur recrutement et sélection jusqu'à la fin de leur carrière. Elle propose des services RH aux membres du personnel, aux candidats et aux services publics. ...

2. Mission

la Unit Learning & development se compose de 3 équipes :

- Multidisciplinary training programs
- Key skills development
- Research & Development

L'équipe Key skills development analyse les besoins de développement et développe des solutions d'apprentissage visant les compétences génériques et techniques (en ligne et en classe) pour l'ensemble des services publics fédéraux. De plus, cette équipe organise également des activités d'apprentissage, met à disposition des contrats cadre, conseille les organisations clients quant à l'offre de solutions d'apprentissage et de développement des compétences, ...

L'équipe multidisciplinary training programs analyse les besoins et offre du support aux professionnels RH en terme de conseils, d'accompagnement, d'outils en lien avec différentes matières : **bien-être**, apprendre et développer, ... Elle organise notamment les formations et coordonne la communauté de pratiques en lien avec la réintégration des travailleurs après absence de longue durée, le bien-le réseau des conseillers en prévention et des personnes de

confiance (PreviUs.be), les spocs combopath (projet de formation IT),.... Elle assume donc le rôle de liant entre les différents services RH au sein de l'administration fédérale.

Le stage en question se déroulera dans la sous-équipe « Bien-être »

L'équipe Research & development apporte un soutien en terme de développement de solutions d'apprentissage.

3. Profil

L'étudiant stagiaire peut être bachelier ou universitaire orientation psychologie du travail, psychologie clinique, sociologie, pédagogie.

L'étudiant stagiaire aura entre autre comme mission dans l'équipe Multidisciplinary programs (cellule Bien-être):

- **Participer à l'élaboration d'un guide de rédaction de politique en matière d'absentéisme, de réintégration, d'agressions et comportements indésirables et de déconnexion.**
- faire des propositions de contenu et de forme pour fiches/podcasts sur la matière « bien-être mental au travail » et plus spécifiquement pour le public cible des dirigeants
- Aider à l'organisation des sessions de supervision pour la communauté de pratique « réintégration après absence de longue durée » Formation en lien avec la réintégration
- Proposer des approches innovantes pour faire vivre la COP réintégration après absence de longue durée
- Participer activement et donner son avis dans les réunions de réseau

4. Connaissances spécifiques

Aucune

5. Atouts

Intérêt pour la matière « bien-être au travail » et risques psychosociaux

6. Offre

-Apprendre à connaître l'Administration fédérale ;

-Environnement bilingue ;

-Dynamique & environnement flexible ;

-Grande diversité des projets.

7. Période

A partir de février 2024

8. Point de contact

Pour plus d'information sur le contenu du stage, veuillez prendre contact avec marie-odette.katshinda@bosa.fgov.be ou beatrice.merchie@bosa.fgov.be.

Vous pouvez vous portez candidat en envoyant votre cv et lettre de motivation via l'adresse stages@bosa.fgov.be pour le **27 novembre 2023** au plus tard

Si vous êtes intéressé(e) par notre DG RO mais pas par l'offre en elle-même, n'hésitez pas à quand même nous contacter.