

Arrêté royal du 22 décembre 2000 (M.B. du 9.1.2001) concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat.

Koninklijk besluit van 22 december 2000 (B.S. van 9.1.2001) betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel.

ARRETE(S) MODIFICATIF(S)	WIJZIGEND(E) BESLUIT(EN)
<p>1. A.R. du 16.11.2001 (M.B. du 05.12.2001) 2. A.R. du 11.12.2001 (M.B. du 22.12.2001) 3. A.R. du 05.09.2002 (M.B. du 26.09.2002) 4. A.R. du 25.02.2003 (M.B. du 10.03.2003) 5. A.R. du 19.01.2004 (M.B. du 05.02.2004) 6. A.R. du 18.03.2004 (M.B. du 30.03.2004) 7. A.R. du 25.04.2004 (M.B. du 30.04.2004) 8. A.R. du 03.08.2004 (M.B. du 16.08.2004) 9. A.R. du 04.08.2004 (M.B. du 16.08.2004) 10. A.R. du 11.04.2005 (M.B. du 20.05.2005) 11. A.R. du 10.08.2005 (M.B. du 17.08.2005) 12. A.R. du 30.01.2006 (M.B. du 07.02.2006) 13. A.R. du 09.01.2007 (M.B. du 19.01.2007) 14. A.R. du 26.04.2007 (M.B. du 09.05.2007) 15. A.R. du 19.11.2008 (M.B. du 26.11.2008) 16. A.R. du 04.07.2013 (M.B. du 16.07.2013) 17. A.R. du 25.10.2013 (M.B. du 14.11.2013) 18. A.R. du 25.09.2014 (M.B. du 06.10.2014) 19. A.R. du 03.08.2016 (M.B. du 24.08.2016) 20. A.R. du 13.07.2017 (M.B. du 19.07.2017) 21. A.R. du 16.12.2021 (M.B. du 01.02.2022) 22. A.R. du 12.05.2022 (M.B. du 12.10.2022) 23. A.R. du 23.10.2022 (M.B. du 28.11.2022)</p>	<p>1. K.B. van 16.11.2001 (B.S. van 05.12.2001) 2. K.B. van 11.12.2001 (B.S. van 22.12.2001) 3. K.B. van 05.09.2002 (B.S. van 26.09.2002) 4. K.B. van 25.02.2003 (B.S. van 10.03.2003) 5. K.B. van 19.01.2004 (B.S. van 05.02.2004) 6. K.B. van 18.03.2004 (B.S. van 30.03.2004) 7. K.B. van 25.04.2004 (B.S. van 30.04.2004) 8. K.B. van 03.08.2004 (B.S. van 16.08.2004) 9. K.B. van 04.08.2004 (B.S. van 16.08.2004) 10. K.B. van 11.04.2005 (B.S. du 20.05.2005) 11. K.B. van 10.08.2005 (B.S. du 17.08.2005) 12. K.B. van 30.01.2006 (B.S. van 07.02.2006) 13. K.B. van 09.01.2007 (B.S. van 19.01.2007) 14. K.B. van 26.04.2007 (B.S. van 09.05.2007) 15. K.B. van 19.11.2008 (B.S. van 26.11.2008) 16. K.B. van 04.07.2013 (B.S. van 16.07.2013) 17. K.B. van 25.10.2013 (B.S. van 14.11.2013) 18. K.B. van 25.09.2014 (B.S. van 06.10.2014) 19. K.B. van 03.08.2016 (B.S. van 24.08.2016) 20. K.B. van 13.07.2017 (B.S. van 19.07.2017) 21. K.B. van 16.12.2021 (B.S. van 01.02.2022) 22. K.B. van 12.05.2022 (B.S. van 12.10.2022) 23. K.B. van 23.10.2022 (B.S. van 28.11.2022)</p>
COORDINATION OFFICIEUSE	OFFICIEUZE COORDINATIE

TITRE I. - DISPOSITIONS GENERALES

TITEL I. - ALGEMENE BEPALINGEN

CHAPITRE 1er. - Disposition préliminaire

HOOFDSTUK I. - Voorafgaande bepaling

Article 1er. - (1) (22) Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

Artikel 1. - (1) (22) Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° "directeur général" : le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ;

1° "directeur-generaal": de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning;

2° "direction générale" : la direction générale Recrutement et Développement du Service public

2° "directoraat-generaal": het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid

fédéral Stratégie et Appui.

en Ondersteuning.

CHAPITRE II. - Des commissions de concertation et de consultation

HOOFDSTUK II. - Overlegcommissie en adviescommissie

Art. 2.-(1)

(13) Il est créé une commission de concertation relative aux procédures de sélection présidée par le directeur général (22).

Art. 2.- (1)

Er wordt onder het voorzitterschap van de directeur-generaal (22) of zijn vertegenwoordiger een overlegcommissie voor de selectieprocedures ingesteld.

Cette commission est composée : (13)

Die commissie is samengesteld uit : (13)

1° (13) du le directeur général (22);

1° (13) de directeur-generaal (22);

2° (13) du dirigeant responsable des sélections au sein de la direction générale (22);

2° (13) de leidinggevende verantwoordelijk voor selecties bij het directoraat-generaal (22);

3° (13) (20) de deux agents de niveau A du Service public fédéral Stratégie et Appui, chargés respectivement de la politique du recrutement et du développement des carrières;

3° (13) (20) twee ambtenaren van niveau A van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning respectievelijk belast met de wervingspolitiek en de loopbaanontwikkeling;

4° (13) de deux représentants de chaque organisation syndicale représentative, visée à l'article 7 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

4° (13) twee vertegenwoordigers van elke representatieve vakorganisatie als bedoeld bij artikel 7 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Le directeur général (22) informe la commission de la façon dont se déroulent les procédures de sélection. Il l'informe également de tout ce qui concerne les réserves de lauréats (15).

De directeur-generaal (22) brengt de commissie op de hoogte van de wijze waarop de selectieprocedures verlopen. Hij brengt deze ook op de hoogte van al wat de reserves van de geslaagden betreft (15).

Chaque membre de la commission peut soumettre à celle-ci des observations ou des propositions, qui font l'objet d'une concertation, en vue d'améliorer les techniques de sélection et de garantir leur objectivité. La commission émet un avis motivé.

Ieder lid kan aan de commissie opmerkingen of voorstellen doen waarover overleg plaatsheeft onder de leden van de commissie, teneinde de selectietechnieken te verbeteren en de objectiviteit ervan te waarborgen. De commissie brengt een gemotiveerd advies uit.

Art. 3.- (1) (13) (21)

§ 1^{er}. Il est créé un comité scientifique de

Art. 3.- (1) (13) (21)

§ 1. Er wordt een wetenschappelijk adviescomité

consultation composé comme suit :

- 1° le directeur général, ou son délégué (22);
- 2° l'agent de la direction générale (22) qui dirige le service qui s'occupe de la préparation de la politique en matière de ressources humaines ;
- 3° six professeurs ou chercheurs, dont trois francophones et trois néerlandophones, de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement non universitaire de type long désignés sur la base de leurs compétences en matière de méthodes de recrutement et de sélection ;
- 4° six professeurs ou chercheurs, dont trois francophones et trois néerlandophones de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement non universitaire de type long désignés sur la base de leurs compétences dans au moins un des domaines suivants :

- bien-être au travail ;
- évaluation et développement des compétences linguistiques d'une autre langue nationale ;
- ressources humaines et technologie ;
- performances managériales;
- politique salariale;
- développement du personnel, de la carrière et des compétences.

L'ensemble de ces six compétences doit être couvert.

Concernant les membres visés sous les 3° et 4° de l'alinéa 1er, il y a une répartition paritaire entre hommes et femmes.

Les membres visés à l'alinéa 1er ne peuvent avoir aucun conflit d'intérêts avec un service de la fonction publique administrative fédérale telle que définie à l'article 1er de la

opgericht dat als volgt samengesteld is:

- 1° de directeur-generaal of zijn vertegenwoordiger(22);
- 2° de ambtenaar van het directoraat-generaal (22) die belast is met de leiding over de dienst die zich bezig houdt met HR-beleidsvoorbereiding;
- 3° zes hoogleraren of onderzoekers, waarvan drie Nederlandstalige en drie Franstalige uit het universitaire onderwijs of uit het niet-universitaire onderwijs van het lange type, die aangesteld worden op grond van hun competenties inzake rekruterings- en selectiemethodes;
- 4° zes professoren of onderzoekers, waarvan drie Nederlandstalige en drie Franstalige uit het universitaire onderwijs of uit het niet-universitaire onderwijs van het lange type die aangesteld worden op grond van hun competenties op ten minsten een van de volgende gebieden;

- welzijn op het werk;
- evaluatie en ontwikkeling van taalcompetenties in een anderelandstaal;
- human resources en technologie;
- managementprestaties;
- loonbeleid;
- personeels-, loopbaan- en competentieontwikkeling

Al deze zes competenties moeten gedekt worden.

Voor wat betreft de leden bedoeld onder 3° en 4° van het eerste lid, is er een paritaire verdeling tussen mannen en vrouwen.

De leden bedoeld in het eerste lid mogen geen belangenconflict hebben met een dienst van het federaal administratief openbaar ambt, zoals

loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

Les membres visés à l'alinéa 1er sont désignés, pour une période de 6 ans renouvelable, par le ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions. Les candidats sont proposés par le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui, après un appel à candidats publié au moins au Moniteur belge.

§ 2. Lors de sa première réunion, le comité scientifique de consultation établit un règlement d'ordre intérieur pour la durée de son mandat et élit un président en son sein à la majorité des voix. En cas de parité des voix, celle du directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral stratégie et Appui est prépondérante.

Le règlement d'ordre intérieur fixe à tout le moins les modalités et les fréquences des réunions, ainsi que le délai maximum de réponse aux avis demandés.

§ 3. A l'initiative du comité scientifique de consultation ou à la demande du ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions, le comité scientifique de consultation est chargé d'émettre des avis scientifiquement fondés sur :

- 1° les outils, les méthodes et les stratégies en matière de ressources humaines principalement relatifs à la sélection, au recrutement, au développement du personnel, à l'orientation professionnelle et à l'évaluation des membres du personnel tout au long de la carrière ;
- 2° les tendances et les innovations importantes en matière de ressources humaines ;
- 3° la déontologie à observer en matière de sélection, de recrutement, de développement du personnel, d'orientation professionnelle et d'évaluation des membres du personnel.

bepaald in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen zoals ambtenarenzaken.

De leden bedoeld in het eerste lid worden aangesteld, voor een hernieuwbare periode van zes jaar, door de minister die bevoegd is voor Ambtenarenzaken. De kandidaten worden voorgedragen door de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning na een oproep tot kandidaten die minstens gepubliceerd wordt in het Belgisch Staatsblad.

§ 2. Op zijn eerste bijeenkomst stelt het wetenschappelijk adviescomité een huishoudelijk reglement op voor de duur van zijn mandaat en verkiest het bij meerderheid van stemmen een voorzitter uit zijn midden. Bij gelijkheid van stemmen is de stem van de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning doorslaggevend.

In het huishoudelijk reglement worden ten minste de modaliteiten en de frequentie van de vergaderingen vastgelegd, alsook de maximale antwoordtermijn voor het uitbrengen van de gevraagde adviezen.

§ 3. Op initiatief van het wetenschappelijk adviescomité of op vraag van de minister die bevoegd is voor Ambtenarenzaken, dient het wetenschappelijk adviescomité wetenschappelijk onderbouwde adviezen uit te brengen over:

- 1° instrumenten, methodes en strategieën inzake human resources hoofdzakelijk met het oog op de selectie, de rekrutering en de ontwikkeling van het personeel, de beroepsoriëntatie en de evaluatie van de personeelsleden gedurende hun ganse loopbaan;
- 2° belangrijke tendensen en vernieuwingen op het gebied van human resources;
- 3° de deontologie die in acht moet worden genomen bij de selectie, rekrutering en ontwikkeling van het personeel en bij de beroepsoriëntatie en evaluatie van de personeelsleden.

Le comité scientifique de consultation peut inviter des experts possédant des qualifications particulières dans un domaine déterminé à assister aux réunions.

§ 4. Chaque année, le directeur général (22) soumet à l'analyse du comité scientifique de consultation un rapport sur la qualité du service et le traitement des plaintes. L'analyse est ensuite transmise au ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions.

§ 5. Est d'office soumis à l'avis du comité scientifique de consultation tout audit réalisé sur les activités de la direction générale (22) en vue de fournir, le cas échéant, des suggestions pour un plan d'action.

§ 6. Le comité scientifique de consultation se réunit au moins trois fois par an ou à la demande de son président ou du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions ou du directeur général (22).

§ 7. Les membres du comité scientifique de consultation peuvent créer des sous-groupes pour des sujets spécifiques avec des experts issus des milieux académiques et des secteurs public ou privé. Les présidents des sous-groupes rendent compte des activités du sous-groupe à la réunion du comité scientifique de consultation. Dans ce cadre, l'accès à certaines données de la direction générale (22) est soumis à l'accord de son Directeur général.

§ 8. Le comité scientifique de consultation établit annuellement un rapport d'activité à l'attention du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, des collègues des présidents et des administrateurs-généraux et du réseau des directeurs Personnel et Organisation, des responsables en matière de ressources humaines de l'administration fédérale et de chaque organisation syndicale représentative, visée à l'article 7 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

§ 9. Les membres visés au § 1er, 3° et 4°, et

Het wetenschappelijk adviescomité kan deskundigen met bijzondere kwalificaties binnen een welbepaald domein uitnodigen om de vergaderingen bij te wonen.

§ 4. Jaarlijks legt de directeur-generaal (22) een verslag over de kwaliteit van de dienstverlening en de klachtenbehandeling ter analyse voor aan het wetenschappelijk adviescomité. De analyse wordt vervolgens doorgestuurd naar de minister die bevoegd is voor Ambtenarenzaken.

§ 5. Elke audit over de activiteiten van het directoraat-generaal (22) wordt systematisch ter advies voorgelegd aan het wetenschappelijk adviescomité, dat eventueel suggesties voor een actieplan kan uitbrengen.

§ 6. Het wetenschappelijk adviescomité komt ten minste drie keer per jaar samen, of op vraag van zijn voorzitter, van de minister die bevoegd is voor Ambtenarenzaken, of van de directeur-generaal (22).

§ 7. De leden van het wetenschappelijk adviescomité kunnen subgroepen oprichten voor de behandeling van specifieke onderwerpen met deskundigen uit de academische wereld, de overheids- en de privésector. De voorzitters van de subgroepen brengen op de vergadering van het wetenschappelijk adviescomité verslag uit over de activiteiten van hun subgroep. In dat verband is de toegang tot sommige gegevens van het directoraat-generaal (22) onderworpen aan het akkoord van zijn directeur-generaal.

§ 8. Het wetenschappelijk adviescomité stelt eenmaal per jaar een verslag op van zijn activiteiten ter attentie van de minister die bevoegd is voor Ambtenarenzaken, de colleges van voorzitters en administrateurs-generaal en het netwerk van stafdirecteurs Personeel en Organisatie, HR verantwoordelijken van de Federale Overheid en elke representatieve vakorganisatie zoals bedoeld bij artikel 7 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

§ 9. De leden bedoeld in § 1, 3° en 4°, en § 7

au § 7 perçoivent, un jeton de présence de 61,98 euros par heure de réunion. Ce montant est lié à l'indice pivot 138,01.

ontvangen een presentiegeld van 61,98 euro per vergaderuur. Dit bedrag is gekoppeld aan spilindex 138,01

CHAPITRE III. - De l'organisation des sélections et des sélections comparatives

HOOFDSTUK III. - Organisatie van de selecties en van de vergelijkende selecties

Art. 4.- (15) Les sélections et les sélections comparatives sont organisées par l'administrateur délégué. Il en établit le règlement et en fixe la procédure, le cas échéant en tenant compte des exigences particulières en matière de diplôme ou certificats d'études exprimés par le Ministre du service public fédéral intéressé conformément à l'article 17, § 1^{er}, A, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, ou , par le président du comité de direction du service public fédéral intéressé ou son délégué, conformément à l'article 17, § 1^{er}, B, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat. (19)

Art. 4.- (15) De selecties en vergelijkende selecties worden door de afgevaardigd bestuurder georganiseerd. Hij stelt het reglement en de procedure vast, in voorkomend geval rekening houdend met de bijzondere eisen inzake diploma's en studiegetuigschriften gesteld door de Minister van de betrokken federale overheidsdienst, overeenkomstig artikel 17, § 1, A, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, of, door de voorzitter van het directiecomité van de betrokken federale overheidsdienst, overeenkomstig artikel 17, § 1, B, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel.(19)

(15) Est abrogée.

(15) Wordt opgeheven.

Les épreuves comparatives complémentaires visées à l'article 20, § 1^{er} de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat sont organisées par les services qui recrutent. Leur contenu et la désignation des membres des commissions de sélection doivent avoir été concertés avec la direction générale (22). (10)

De bijkomende vergelijkende proeven, bedoeld in artikel 20, § 1, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, worden georganiseerd door de diensten die aanwerven. De inhoud ervan en de aanwijzing van de leden van de selectiecommissies dienen te gebeuren in overleg met het directoraat-generaal (22). (10)

Art. 5.- Le directeur général (22) arrête le règlement d'ordre intérieur relatif à l'organisation des sélections et des sélections comparatives et en assure la publicité.

Art. 5.- De directeur-generaal (22) stelt het reglement van orde vast betreffende de organisatie van de selecties en vergelijkende selecties en zorgt voor de bekendmaking ervan.

Art. 6.- (5)

Entre lauréats de deux ou plusieurs sélections comparatives, les lauréats de la sélection dont le procès-verbal a été clos à la date la plus ancienne ont priorité.

Art. 6.- (5)

Onder geslaagden van twee of meer vergelijkende selecties, wordt voorrang verleend aan de geslaagden van de selectie waarvan het proces-verbaal op de verst afgelegde datum is

(18) Toutefois, par dérogation à l'alinéa 1^{er}, si les lauréats de deux ou plusieurs sélections comparatives présentent une même épreuve complémentaire, le classement obtenu à cette épreuve est prioritaire.

Art. 7.- § 1^{er}. (10) Le directeur général (22) gère les réserves de lauréats des sélections comparatives de recrutement.

Il peut toutefois, sous sa surveillance, confier tout ou partie de la gestion matérielle de ces réserves aux services publics.

§ 2. (10) L'administrateur délégué fixe le nombre des lauréats susceptibles d'être recrutés et les consulte en tenant compte de l'ordre du classement, endéans le mois qui suit la communication de la vacance d'emploi.

Les lauréats peuvent refuser un emploi proposé. (18)

Ils peuvent limiter leur choix à un ou plusieurs services publics et/ou à une ou plusieurs résidences administratives. Dès lors ils seront consultés exclusivement pour les emplois correspondant à ce choix.

Ils peuvent demander à ne plus être consultés temporairement. A leur demande, leur candidature est de nouveau prise en considération lors de la consultation suivante.

§ 3. Les lauréats qui acceptent un emploi s'engagent à l'occuper. Ceux qui, après cette acceptation, refusent d'entrer en fonction, sont rayés de la réserve de lauréats.

Art. 7bis.- (23) Le candidat qui souhaite annuler son épreuve complémentaire, doit le signaler au moins un jour calendrier à l'avance. Si le candidat ne respecte pas ces conditions, il est écarté de toutes les

afgesloten.

(18) Echter, in afwijking van het eerste lid, indien de geslaagden van twee of meer vergelijkende selecties eenzelfde bijkomende proef afleggen, is het voor deze proef bekomen klassemment prioritair.

Art. 7.- § 1. (10) De directeur-generaal (22) beheert de reserves van geslaagden voor de vergelijkende wervingsselecties.

Hij kan echter, onder zijn toezicht, het materieel beheer van deze reserves geheel of gedeeltelijk opdragen aan de overheidsdiensten.

§ 2. (10) De afgevaardigd bestuurder stelt het aantal voor een aanwerving in aanmerking komende geslaagden vast en raadpleegt ze, rekening houdend met hun rangschikking, binnen de maand volgend op de mededeling van de vacature.

De geslaagden kunnen een voorgestelde betrekking weigeren. (18)

Zij kunnen hun keuze beperken tot één of meer overheidsdiensten en/of tot één of meer administratieve standplaatsen. Zij worden dan uitsluitend geraadpleegd voor die betrekkingen die met deze keuze overeenstemmen.

Zij kunnen vragen om tijdelijk niet meer geraadpleegd te worden. Op hun verzoek wordt met hun kandidatuur opnieuw rekening gehouden bij de eerstvolgende raadpleging.

§ 3. - De geslaagden die een betrekking aanvaarden, verbinden er zich toe in dienst te treden. Zij die, na deze aanvaarding, weigeren in dienst te treden, worden uit de reserve van geslaagden geschrapt.

Art. 7bis.- (23) De kandidaat die zijn bijkomende proef wenst te annuleren, dient dit ten minste één kalenderdag op voorhand te melden. Indien de kandidaat deze voorwaarden niet respecteert, wordthij gedurende drie maanden geweerd uit

épreuves complémentaires organisées sur la même réserve pendant une période de trois mois à compter de la date de l'épreuve complémentaire pour laquelle il était absent.

Par dérogation à l'alinéa 1er, le candidat n'est pas écarté s'il démontre dans un délai de sept jours calendrier que son absence était justifiée par l'un des motifs suivants :

- 1° maladie ;
- 2° une urgence concernant un membre du ménage ou de la famille ;
- 3° présence indispensable au travail ;
- 4° interruption ou retard des transports en commun d'au moins trente minutes ;
- 5° force majeure.

Par membre du ménage visé à l'alinéa 2, on entend : toute personne qui cohabite avec le candidat.

Par membre de la famille visé à l'alinéa 2, on entend : le conjoint du candidat ou la personne avec qui le candidat vit en cohabitation légale au sens des articles 1475 et suivants du Code civil, ainsi que les parents au premier ou au deuxième degré du candidat.

L'exclusion est notifiée à l'intéressé selon les modalités définies par le directeur général dans le règlement d'ordre intérieur.

CHAPITRE IV. - Des commissions de sélection

Art. 8.- Quelles que soient les sélections comparatives, les commissions de sélection comprennent :

1° ⁽¹⁵⁾ un président, qui est le directeur général ⁽²²⁾ ou son délégué visé à l'article 42 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat. Il a voix délibérative;

2° deux assesseurs au moins, et éventuellement leurs suppléants.

alle bijkomende proeven georganiseerd op dezelfde reserve vanaf de datum van de bijkomende proef waarvoor hij afwezig was.

In afwijking van het eerste lid wordt de kandidaat niet geweerd, indien hij binnen de zeven kalenderdagen aantoont dat zijn afwezigheid gerechtvaardigd was wegens één van de volgende redenen:

- 1° ziekte;
- 2° een noodgeval met betrekking tot een gezinslid of een familielid;
- 3° onmisbare aanwezigheid op het werk;
- 4° een onderbreking of vertraging van het openbaar vervoer van minstens dertig minuten;
- 5° overmacht.

Onder gezinslid bedoeld in het tweede lid, 2°, wordt verstaan: elke persoon die samenleeft met de kandidaat op dezelfde woonplaats.

Onder familielid bedoeld in het tweede lid, 2°, wordt verstaan: de echtgenoot van de kandidaat of de persoon met wie de kandidaat wettelijk samenwoont zoals geregeld in de artikelen 1475 en verder van het Burgerlijk Wetboek, alsook de bloedverwanten in de eerste of tweede graad van de kandidaat.

De uitsluiting wordt aan de betrokkene betekend volgens de modaliteiten die de directeur-generaal heeft bepaald in het huishoudelijk reglement.

HOOFDSTUK IV. - Selectiecommissies

Art. 8. - Voor alle vergelijkende selecties zijn de selectiecommissies samengesteld uit :

1° ⁽¹⁵⁾ een voorzitter, die de directeur-generaal ⁽²²⁾ of zijn in artikel 42 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel gemachtigde is. Hij is stemgerechtigd;

2° ten minste twee assessoren en eventueel hun plaatsvervangers.

Art. 8bis.- (22) Par dérogation à l'article 8, le directeur général ou sondélégué, visé à l'article 42 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, peut présider la commission de sélection avec un assesseur, pour une sélection comparative ou continue qui comporte plusieurs modules d'épreuves et pour autant qu'il ne s'agisse pas du dernier module.

Le président et l'assesseur ne peuvent pas être du même sexe.

La commission de sélection visée à l'alinéa 1^{er} décide par consensus.

Art. 9.- Le directeur général (15) (22) désigne les membres de la commission de sélection parmi :

1° (18) les membres du personnel dotés d'une compétence (21) et d'une expérience professionnelles en adéquation avec le profil de la fonction à conférer;

2° les membres du personnel enseignant du niveau de la classe ou (9) du grade à conférer;

3° (15) les personnalités externes particulièrement qualifiées en raison de leur compétence.

Les membres du personnel enseignant doivent appartenir ou avoir appartenu à des établissements de l'Etat ou de l'une des Communautés ou à des établissements d'enseignement subventionnés ou reconnus par l'Etat ou l'une des Communautés.

Art. 9bis.- (21)

Les deux tiers au plus des membres de chacune des commissions de sélection appartiennent au même sexe.

Art. 8bis.- (22) In afwijking van artikel 8 kan de directeur-generaal of diens afgevaardigde, bedoeld in artikel 42 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, bij een vergelijkende of een doorlopende selectie bestaande uit verschillende testmodules en voor zover het niet gaat om de laatste module, de selectiecommissie voorzitten met één assessor.

De voorzitter en assessor mogen niet tot hetzelfde geslacht behoren.

De in het eerste lid bepaalde selectiecommissie beslist bij consensus.

Art. 9.- De directeur-generaal (15) (22) wijst de leden van de selectiecommissie aan onder :

1° (18) de personeelsleden die beschikken over een competentie (21) en een beroepservaring afgestemd op het profiel van de te begeven functie ;

2° leden van het onderwijzend personeel op het niveau van de klasse of (9) van de te verlenen graad;

3° (15) De externe personen die, wegens hun bevoegdheid of hun specialisatie, bijzonder geschikt zijn.

De leden van het onderwijzend personeel moeten behoren of behoord hebben tot inrichtingen van de Staat of van één van de Gemeenschappen of tot onderwijsinrichtingen die door de Staat of één van de Gemeenschappen worden gesubsidieerd of erkend.

Art. 9bis.- (21)

Hoogstens twee derde van de leden van elk van de selectiecommissies behoort tot hetzelfde geslacht.

CHAPITRE V.- Des sélections comparatives d'accession aux niveaux B et C ⁽¹⁶⁾

Section première. - Dispositions générales

Art. 10.- Si une sélection comparative ou une sélection consiste en une épreuve générale et une ou plusieurs épreuves particulières, les agents qui ont réussi l'épreuve générale sont, à leur demande, dispensés de cette épreuve si, par la suite, ils participent à nouveau à une ou plusieurs sélections comparatives ou sélections du même niveau ou d'un niveau inférieur.

(18) Les agents qui ont réussi les épreuves de la première série de l'accession au niveau A sont dispensés de l'épreuve générale prévue à l'article 15.

Le candidat qui a réussi l'épreuve générale d'une sélection comparative pour l'accession à un grade classé dans le niveau C ⁽³⁾ conserve le bénéfice de sa réussite si par la suite il participe à une ou plusieurs sélections comparatives organisées pour le même grade ou un grade équivalent classé dans le niveau B ⁽³⁾.

Art. 11.- Les candidats qui ont obtenu au moins 50% ⁽²¹⁾ des points pour l'ensemble de la sélection comparative ou de la sélection sont déclarés lauréats.

Ils conservent le bénéfice de leur réussite sans limite de temps.

Section II. - Des sélections comparatives d'accession au niveau supérieur

Art. 12.- Les lauréats d'une sélection comparative d'accession au niveau supérieur sont classés selon les points obtenus. Lorsque la sélection comparative comporte plusieurs épreuves, les lauréats sont classés selon les points obtenus à

HOOFDSTUK V.- Vergelijkende selecties voor de overgang naar niveaus B en C ⁽¹⁶⁾

Afdeling I. - Algemene bepalingen

Art. 10. - Indien een vergelijkende selectie of een selectie uit een algemeen en één of meer bijzondere gedeelten bestaat, worden de ambtenaren die geslaagd zijn voor het algemeen gedeelte, op hun verzoek van dit gedeelte vrijgesteld wanneer zij later opnieuw deelnemen aan één of meer vergelijkende selecties of selecties van hetzelfde of van een lager niveau.

(18) De ambtenaren die voor de proeven van de eerste reeks van de overgang naar het niveau A geslaagd zijn, worden vrijgesteld van de algemene proef bepaald in artikel 15.

De kandidaat die geslaagd is voor het algemeen gedeelte van een vergelijkende selectie voor overgang naar een graad gerangschikt in niveau C⁽³⁾, behoudt het voordeel van zijn slagen indien hij later deelneemt aan één of meer vergelijkende selecties georganiseerd voor dezelfde of een gelijkwaardige graad gerangschikt in niveau B⁽³⁾.

Art. 11. - De kandidaten die ten minste 50% ⁽²¹⁾ der punten hebben behaald voor de volledige vergelijkende selectie of selectie worden verklaard geslaagd te zijn.

Zij behouden onbeperkt het voordeel van hun uitslag.

Afdeling II. - Vergelijkende selecties voor overgang naar het hogere niveau

Art. 12.- De geslaagden voor een vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau worden gerangschikt volgens de behaalde punten. Ingeval de vergelijkende selectie is opgesplitst, worden zij gerangschikt volgens de voor het bijzonder gedeelte of de bijzondere

l'épreuve ou aux épreuves particulières.

Art. 13.- Les lauréats sont promus, dans l'ordre de leur classement, ⁽¹⁶⁾ au grade pour lequel ils ont concouru et ils sont affectés à un emploi vacant ⁽¹⁶⁾ de ce grade. ⁽⁹⁾

Si des lauréats de sélections comparatives différentes sont en compétition pour la même promotion, ils sont classés suivant l'ordre chronologique des procès-verbaux de clôture, à commencer par la date la plus ancienne, et, pour chaque sélection comparative, dans l'ordre de leur classement.

Art. 14.- ⁽¹⁶⁾ Est abrogé

Art. 14bis.- ⁽¹⁶⁾ Est abrogé

Art. 15.- Les sélections comparatives d'accession à des grades des niveaux B et C ⁽³⁾ comportent deux épreuves, une épreuve générale et une épreuve particulière, toutes deux éliminatoires.

Art. 16.- ⁽³⁾ ⁽¹²⁾ rapporté ⁽¹⁴⁾

Les agents des niveaux C et D respectivement candidats à une sélection comparative d'accession au niveau B et C et porteurs d'un diplôme en rapport avec le niveau du grade à ce niveau sont dispensés de l'épreuve générale prévue à l'article 15.

Section III. – ⁽¹⁷⁾

Art. 17.- ⁽¹⁶⁾ Est abrogé

Section IV. - ⁽⁹⁾

Art. 18.- ⁽⁹⁾

gedeelten behaalde punten.

Art. 13.- De geslaagden worden in de volgorde van hun rangschikking bevorderd tot de ⁽¹⁶⁾ graad waarnaar zij hebben medegedongen en worden voor een vacante betrekking van ⁽¹⁶⁾ die graad aangewezen. ⁽⁹⁾

Wanneer de geslaagden van verschillende vergelijkende selecties naar dezelfde bevordering dingen, worden zij gerangschikt volgens de datum van de processen-verbaal van afsluiting, te beginnen met de verst afgelegen datum, en, voor elke vergelijkende selectie, in de volgorde van hun rangschikking.

Art. 14.- ⁽¹⁶⁾ wordt opgeheven

Art. 14bis.- ⁽¹⁶⁾ wordt opgeheven

Art. 15.- De vergelijkende selecties voor overgang naar graden van de niveaus B en C ⁽³⁾ bestaan uit twee gedeelten, een algemeen en een bijzonder gedeelte. Bij elk gedeelte worden de niet-geslaagden uitgesloten.

Art. 16.- ⁽³⁾ ⁽¹²⁾ ingetrokken ⁽¹⁴⁾

De ambtenaren van niveau C en D die zich respectievelijk kandidaat stellen voor een vergelijkend examen voor overgang naar niveau B en C en houder zijn van een diploma in overeenstemming met het niveau van de graad in dit niveau, worden vrijgesteld van de algemene proef bepaald in artikel 15.

Afdeling III - ⁽¹⁷⁾

Art. 17. - ⁽¹⁶⁾ wordt opgeheven

Afdeling IV. - ⁽⁹⁾

Art. 18. - ⁽⁹⁾

Section V. - Des mesures de compétences (3)

Art. 18bis.- (15) Est abrogé.

TITRE II. - DES ALLOCATIONS

Art. 19.- § 1er. - (21) Par dérogation aux articles 41, 47 à 50 et 53 à 55 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale et à l'article 6 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, il est alloué pour les prestations effectuées les samedis, dimanches et jours fériés ainsi que durant la période du 27 décembre au 31 décembre et durant une dispense de service accordée par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, une allocation horaire dont le montant est fixé comme suit :

1° président de commission de sélection : 37,19 EUR ;

2° assesseur de commission de sélection : 37,19 EUR ;

3° secrétaire de commission de sélection : 14,80 EUR ;

4° auxiliaire de commission de sélection : 12,97 EUR.

§ 2. - Les allocations fixées au paragraphe 1er sont dues aux membres du personnel des services relevant des Régions et des Communautés qui remplissent les mêmes fonctions.

§ 3. - Il est alloué aux assesseurs des commissions de sélection non visés aux §§ 1er et 2, une allocation horaire de 61,98

Afdeling V. - Competentiemetingen (3)

Art. 18bis.- (15) Wordt opgeheven.

TITEL II. - TOELAGEN

Art. 19.- § 1. - (21) In afwijking van artikelen 41, 47 tot 50 en 53 tot 55 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt en van artikel 6 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen wordt voor de prestaties die worden verricht op zaterdagen, zondagen en feestdagen, evenals tijdens de periode van 27 tot 31 december en tijdens een dienstvrijstelling toegekend door de minister bevoegd voor ambtenarenzaken, een uurtoelage toegekend waarvan het bedrag als volgt wordt bepaald:

1° voorzitter van de selectiecommissie: 37,19 EUR;

2° assessor van de selectiecommissie : 37,19 EUR;

3° secretaris van de selectiecommissie: 14,80 EUR;

4° helper van de selectiecommissie : 12,97 EUR.

§ 2. - De in paragraaf 1 vastgestelde toelagen zijn verschuldigd aan de personeelsleden van de diensten die onder de Gewesten en Gemeenschappen ressorteren, welke dezelfde functies vervullen.

§ 3. - Aan de assessoren van de selectiecommissies die niet bedoeld zijn in §§ 1 en 2 wordt een uurtoelage van 61,98 EUR

EUR pour les sélections et une allocation horaire de 49,58 EUR pour les examens et les tests psychotechniques réalisés pour les services de sécurité des sociétés publiques de transports en commun et pour l'exercice d'une fonction dirigeante, d'exécution ou commerciale dans une entreprise de gardiennage, un service interne de gardiennage ou un organisme de formation et leur organisation. (21)

Il est alloué aux auxiliaires des commissions de sélection non visés aux §§ 1er et 2 une allocation horaire de 12,97 EUR (2) pour les sélections de tous les niveaux.

§ 4. - Les montants des allocations visés au § 1er, 3° et 4° et § 3, (15) du présent article sont soumis au régime de mobilité applicable au traitement des agents de l'Etat. Ils sont liés à l'indice-pivot 138,01.

Art. 20.- § 1er.- (21) La correction d'épreuves écrites est rémunérée à raison de 24,79 EUR par heure.

§ 2.- Les assesseurs qui ont donné une conférence ou qui ont rédigé un texte à résumer et à commenter pour une sélection, reçoivent une allocation d'un montant de 247,90 EUR. (21)

Seuls les textes qui n'ont pas antérieurement fait l'objet d'une conférence, ou qui n'ont pas déjà été publiés, sont pris en considération pour l'octroi de cette allocation.

Les textes pour lesquels une allocation a été payée peuvent être utilisés par le directeur général (22) à l'occasion d'autres sélections.

§ 3. (20) Le présent article ne s'applique pas aux membres du personnel qui bénéficient d'une allocation pour activité de formation visée aux articles 36 et 37 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

toegekend voor de selecties en een uurtoelage van 49,58 EUR toegekend voor de examens en de psychotechnische onderzoeken uitgevoerd voor het leidinggevend en uitvoerend personeel van de veiligheidsdiensten van de openbare vervoersmaatschappijen en voor het uitoefenen van een leidinggevende, uitvoerende of commerciële functie in een bewakingsonderneming, interne bewakingsdienst of opleidingsinstelling en de organisatie ervan. (21)

Aan de in de §§ 1 en 2 niet vermelde helpers van de selectiecommissies wordt een uurtoelage van 12,97 EUR (2) toegekend voor de selecties van alle niveaus.

§ 4. - De bedragen van de toelagen bedoeld in § 1, 3° en 4°, en § 3, (15) van dit artikel, vallen onder de mobiliteitsregeling die van toepassing is op de wedden van het rijksperoneel. Zij worden aan het spilindexcijfer 138,01 gekoppeld.

Art. 20.- § 1.- (21) De correctie van schriftelijke proeven wordt bezoldigd tegen een bedrag van 24,79 EUR per uur.

§ 2.- De assessoren die een voordracht hebben gehouden of die een tekst hebben opgesteld die dient te worden samengevat en becommentarieerd voor een selectie, ontvangen een toelage van 247,90 EUR. (21)

Alleen teksten die niet eerder voorgedragen zijn of die nog niet gepubliceerd zijn, komen voor de toekenning van deze toelage in aanmerking.

De teksten waarvoor een toelage betaald is, mogen door de directeur-generaal (22) gebruikt worden bij andere selecties.

§ 3.(20) Dit artikel is niet van toepassing op de personeelsleden die een toelage voor opleidingsactiviteit genieten bedoeld in de artikelen 36 en 37 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

TITRE III. - DISPOSITIONS

TITEL III. - OVERGANGS- EN

TRANSITOIRES ET FINALES

Art. 21.- Les dispositions de l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat et les dispositions de l'arrêté ministériel du 31 juillet 1991 portant fixation du programme des concours de recrutement, des concours d'accession au niveau supérieur, des examens d'avancement de grade et des examens d'avancement barémique restent d'application aux concours et examens en cours d'organisation à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 22.- Par dérogation à l'article 6 du présent arrêté, le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions peut, sur proposition du directeur général (22), prolonger d'année en année les réserves constituées en application de l'article 19 de la loi du 20 février 1990 relative aux agents des administrations et de certains organismes d'intérêt public et en application de l'article 33 de la loi du 22 mars 1999 portant diverses mesures en matière de fonction publique.

Art. 23.- Sont abrogés pour l'autorité fédérale :

1° l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 1er août 1975, 23 mars 1981, 10 août 1981, 12 août 1981, 21 mars 1983, 13 septembre 1983, 18 janvier 1985, 13 janvier 1988, 16 octobre 1989, 18 décembre 1989, 13 juin 1990, 31 juillet 1991, 20 septembre 1991, 21 novembre 1991, 15 mars 1993, 20 décembre 1993, 14 septembre 1994, 17 mars 1995, 30 mars 1995, 10 avril 1995, 14 septembre 1998 et 19 avril 1999;

2° l'arrêté royal du 22 avril 1974 fixant les allocations et indemnités accordées aux

SLOTBEPALINGEN

Art. 21.- De bepalingen van het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijks personeel, en de bepalingen van het ministerieel besluit van 31 juli 1991 houdende vaststelling van het programma van de vergelijkende wervingsexamens, de vergelijkende examens voor overgang naar het hogere niveau, de examens voor verhoging in graad en de examens voor verhoging in weddenschaal, blijven van toepassing op de vergelijkende examens en examens die in uitvoering zijn op de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 22.- In afwijking van artikel 6 van dit besluit, kan de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren, op voorstel van de directeur-generaal (22), van jaar tot jaar de geldigheidsduur verlengen van de wervingsreserves samengesteld in uitvoering van artikel 19 van de wet van 20 februari 1990 betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut en van artikel 33 van de wet van 22 maart 1999 houdende diverse maatregelen inzake ambtenarenzaken.

Art. 23.- Opgeheven worden voor de federale overheid :

1° het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijks personeel, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 1 augustus 1975, 23 maart 1981, 10 augustus 1981, 12 augustus 1981, 21 maart 1983, 13 september 1983, 18 januari 1985, 13 januari 1988, 16 oktober 1989, 18 december 1989, 13 juni 1990, 31 juli 1991, 15 maart 1993, 20 december 1993, 14 september 1994, 17 maart 1995, 30 maart 1995, 10 april 1995, 14 september 1998 en 19 april 1999;

2° het koninklijk besluit van 22 april 1974 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen

membres, secrétaires et auxiliaires des jurys des épreuves organisées et présidées par le Secrétaire permanent au recrutement, modifié par les arrêtés royaux des 12 août 1985, 17 mars 1995 et 10 avril 1995;

3° l'article 12 de l'arrêté royal du 12 août 1981 modifiant l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat, l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat et l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat;

4° l'arrêté ministériel du 31 juillet 1991 portant fixation du programme des concours de recrutement, des concours d'accession au niveau supérieur, des examens d'avancement de grade et des examens d'avancement barémique, tel que modifié par l'arrêté ministériel du 20 mars 1995;

5° l'article 6 de l'arrêté royal du 15 mars 1993 modifiant l'arrêté royal du 22 juillet 1964 pris en exécution des lois relatives au personnel d'Afrique, en ce qui concerne l'admission dans les administrations de l'Etat et l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat.

Art. 24.- Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.

voor de leden, secretarissen en helpers van de examencommissies van de examens georganiseerd of voorgezeten door de Vaste Wervingssecretaris, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 12 augustus 1985, 17 maart 1995 en 10 april 1995;

3° artikel 12 van het koninklijk besluit van 12 augustus 1981 tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel, het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen en het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het rijkspersoneel;

4° het ministerieel besluit van 31 juli 1991 houdende vaststelling van het programma van de vergelijkende wervingsexamens, de vergelijkende examens voor overgang naar het hogere niveau, de examens voor verhoging in graad en de examens voor verhoging in weddenschaal, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 20 maart 1995;

5° artikel 6 van het koninklijk besluit van 15 maart 1993 tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 juli 1964 tot uitvoering van de wetten betreffende het personeel in Afrika, wat de toelating tot betrekkingen bij de rijksbesturen betreft en het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel.

Art. 24.- Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.